

L'évolution du rôle de la négociation de branche en Europe

Cette recherche vise à rendre compte de l'évolution des négociations de branche au cours de la dernière décennie et du rôle qu'elles tiennent aujourd'hui dans la régulation de l'emploi et des conditions de travail dans les secteurs de l'industrie et des services dans les pays européens. Le projet met l'accent sur trois axes : (1) les spécificités des systèmes d'acteurs (fédération d'employeurs et organisations syndicales dans un secteur donné) marqués par un dynamisme de négociation et des accords réguliers (2) la contribution des branches à la régulation de la relation salariale (en explorant les thèmes abordés par les négociations : salaires, classifications, temps de travail, formation, mais aussi les développements pendant les années de crise et les nouveaux enjeux émergents); et (3) l'évolution de l'articulation avec la loi et les autres niveaux de dialogue social (interprofessionnel, territorial, entreprise).

La recherche comprend une partie transversale mobilisant des sources secondaires pour établir un panorama de l'intensité et des enjeux des négociations par secteurs et pays au regard des accords signés. Elle est complétée par l'étude approfondie d'une sélection de branches en Allemagne, en Italie et au niveau de l'UE, visant à comprendre les systèmes d'acteurs et les logiques de négociation sur un nombre limité de terrains, au moyen de campagnes d'entretiens ciblés avec les acteurs syndicaux et patronaux.