

LE MANAGEMENT POST-CRISE : VERS UN NOUVEAU PARADIGME EN SCIENCES DE GESTION ?

17-18 Décembre 2021

Hôtel Magic Life Africana, Hammamet Sud, Tunisie

LE PROGRAMME

Journée du Vendredi 17 Décembre 2021

8h30-
09h30

Accueil des participants

OUVERTURE DU COLLOQUE

9h30-
10h00

Professeur Jouhayna GHERIB, *Présidente de l'Université de la Manouba*

Professeur Mohamed GALLALI, *Directeur de l'école doctorale ECCOFIGES*

Professeur Saber SEBAI, *Directeur de l'Institut Supérieure de Comptabilité et d'Administration des Entreprises (ISCAE)*

Professeur Rim HACHANA, *Directrice du laboratoire de recherche RIGUEUR*

TABLE RONDE D'OUVERTURE : GERER UNE ERE POST-COVID LE MANAGEMENT POST-CRISE ENTRE FRAGILITE ET CONSOLIDATION DES ACQUIS

Participants : R. HACHANA, L. LAKHAL, S. KAROUI, F. ZADDEM

10h00-
11h30-

K. BEN KAHLA, *Professeur, Ecole Supérieure de Commerce (ESC-UMA)*

“Crise ou catastrophe ?

Quels impacts du COVID sur l’imaginaire social et économique ?”

H. LANDIER, *Professeur émérite, Expert en relations sociales et en audit du climat social.*

“Après la guerre contre la COVID :

De l’économie financière à l’entrepreneuriat social”

E. GABELIERI, *Professeur de philosophie, Université Catholique de Lyon (UCLy)*

“La crise : Regard croisant Philosophie et Management”

TABLE RONDE : L'ENSEIGNEMENT POST-CRISE & LA RECHERCHE EN PLEINE CRISE

Participants : N. ABAOUB, S. SEBAI, H. SKANDRANI, M. ZOUAOUI

S. CHOUK, *Maître de conférences en Management, Ecole Supérieure de Commerce (ESC-UMA)*

“Les unifications de parcours face à la désaffectation des étudiants pour la recherche : Deux établissements publics en exploration”

T. DE SWARTE, *Maître de conférences, LASCO – Institut Mines Télécom Atlantique*

“ Un nouveau paradigme en pédagogie des sciences de gestion :
L'enseignement réflexif du management ”

L. HENNINOT, *Professeur, ingénieur-pédagogue, EDHEC Business School*

“ Peut-on enseigner le management entre les murs d'une classe ?”

11h30 -
13h00

13h00 -
14h00

Déjeuner

Sessions parallèles (Journée du 17 décembre 2021)

	Repenser la légitimité managériale	Entreprendre en temps de crise	Repenser la vie professionnelle à l'ère du télétravail
	Modérateurs : A. BELGHITH W. CHTOUROU	Modérateurs : S. CHOUK S. GHARBI	Modérateurs : L. HENNINOT F. LOUATI
14h00- 15h30	<p>C. SAIDANI & I. BOUSEDRA, LARIME, ESSEC – Université de Tunis, Tunisie “Valence du changement, réputation organisationnelle perçue et processus d’attachement organisationnel dans les fusions & acquisitions internationales”</p>	<p>H. NAJEH ZRIBI, ISG Gabès – Université de Gabes, Tunisie “La résilience entrepreneuriale, une soft skill clé à développer en situation de crise : Proposition d’une échelle de mesure”</p>	<p>V. HACHARD & C. DIARD, EM Normandie & ESC Amiens, France “Mise en œuvre du télétravail : Une relation managériale réinventée ?”</p>
	<p>C. BAUJARD, CIREL – Université de Lille, France “Musée et expérience de soin thérapeutique : Comportement organisationnel dans le rétablissement des patients”</p>	<p>R. CHERIF & B. SASSI KARAFI, ARBRE, ISG Tunis – Université de Tunis, Tunisie “La résilience des femmes entrepreneurs en Tunisie face à la crise de la pandémie covid-19”</p>	<p>A. BEN YOUSSEF & M. CHAKROUN, RIGUEUR, ISCAE – Université de la Manouba, Tunisie “télétravail en période de COVID : Quels impacts sur la vie professionnelle et la vie privée des femmes Tunisiennes”</p>
	<p>N. BEN LIMEM & S. TEBESSI, ARBRE, ISG Tunis – Université de Tunis, Tunisie “Quand l’envol vers le cloud devient une exigence de dépassement de la crise covid-19 : Identification des facteurs d’adoption pour une stratégie de communication ciblée”</p>	<p>S. NAOUI ; K. TAMZINI & T.L. AYEED, LaREMFiQ, IHEC Sousse – Université de Sousse, Tunisie “Le rôle de l’auto-efficacité entrepreneuriale dans le développement de l’action entrepreneuriale des étudiants tunisiens”</p>	<p>R. DICKASSON, IRG, Université Gustave Eiffel, Paris-Est, France “Le travail émotionnel : Entre crise(s) et organisation(s)”</p>

15h30-16h00	Pause-café		
	Vers une rationalité inventive ? Modérateurs : K. DHAOUADI C. SAIDANI	Repenser les modèles organisationnels Modérateurs : W. ABDERAZEK I. MZID	Le relationnel : Un maître-mot de la crise ? Modérateurs : Z. HACHICHA T. NAJJAR
	<p>H. FOURATI, RIGUEUR, ISCAE – Université de la Manouba, Tunisie “Contrôle de clan et performance adaptative des équipes dans les projets informatiques complexes”</p>	<p>J. BILLON, ISC Paris, France “Comme tout le monde” un documentaire long-métrage réalisé, produit, diffusé selon l’approche effectuale”</p>	<p>L. HENNINOT & S. DEFFAYET, EDHEC Business School, France “La crise du coronavirus, un activateur de leader(ship) positif”</p>
16h00-17h30	<p>L. GRISSA & L. LAKHAL, ISG Sousse – Université de Sousse, Tunisie “Effets des caractéristiques de gouvernance sur la longévité durable des PME familiales : Rôle médiateur de l’orientation à long terme”</p>	<p>A.B. BOOK NYOBE & M.T. NGOUEM, FSEGA – Université de Douala, Cameroun “Les mesures d’incitation de l’endettement dans les communes africaines: Une analyse par la théorie de l’agence”</p>	<p>B. CHERRE & N. LEMIEUX, ESG-UQAM, Canada “Pour un management post-crise : Le besoin d’un leadership éthique humaniste en contexte ”</p>
	<p>J.D. EXTRAS ; M.E. DUFOUR & B.L. ADOU, Université Laval, Canada “Culture organisationnelle et transmission de la santé mentale du gestionnaire vers ses subordonnés : Le rôle de l’intelligence émotionnelle”</p>	<p>E. RIOT ; C. ANDRE & J. LABBE, REGARDS, Université de Reims ; NEOMA & ICN Business school, France “Entre valeurs profondes du quotidien : Un portrait d’entrepreneurs dans l’Est de la France”</p>	<p>S. PASCHINA, Université Paul Valéry, Montpellier 3, France “Les changements organisationnels, sociaux et économiques dans les relations durant la pandémie de la covid-19”</p>

18h00 -
19h30

TABLE RONDE : LA THESE : UNE TRAJECTOIRE DE CRISE(S) ? UN PARCOURS A LA « CENDRILLON » ?

Participants : W. CHTOUROU, H. HAKIM GUERMAZI, Z. HACHICHA, C.SAIDANI

R. HACHANA, *Professeur en Management, ISCAE – Université de la Manouba*

20h00

Diner

Journée du Samedi 18 Décembre 2021

**TABLE RONDE : CRISE DE PLAGIAT : COMMENT OPTIMISER
L'USAGE D'URKUND/OURIGINAL ?**

9h00-
10h30

Participants : Salma DAMAK, Z. FTITI, E. GABELLIERI, H. LANDIER

A. KBOUBI, *Consultant Urkund/Ouriginal plagiarism checker*

Sessions parallèles (Journée du 18 décembre 2021)

	Repenser le sens du travail	A-t-on encore besoin d'une stratégie pour l'entreprise ?	Apprendre autrement en temps de crise
	Modérateurs : F. CHICHTI W. CHTOUROU	Modérateurs : I. JEDIDI C. SAIDANI	Modérateurs : H. MAJDOUBI T. DE SWARTE
11h00- 13h00	J.C. CASALEGNO & P. TROUVE, ESC Clermont, France "Quand les entreprises en voie de « libération » entrent en crise : Un cas de retour au « management à la papa »"	C. SAIDANI & N. MAHDOUANI, LARIME, ESSEC – Université de Tunis, Tunisie "L'efficacité du transfert technologique en Tunisie : Les voies d'amélioration"	D. CRISTOL & D. CAVIGNAUX BROSS, Université Paris Nanterre, France "De l'organisation apprenante à l'apprenance"
	S. SOUAI & H. JERY, ISG Bizerte & FLSH Kairouan, Tunisie "Management en temps de crise de la covid-19 : Lecture psychosociale"	A. MONTLAHUC-VANNOND, ESCP Business School, France "Recherche agilité désespérément : Une étude sur la réinvention identitaire de dirigeant en outplacement"	O. SKHIRI, ISAMK – Université de Kairouan, Tunisie "Processus d'apprentissage organisationnel en boucle simple, double et triple des entreprises en situation post-crise dans le secteur textile en Tunisie"
	A. CARBONNEL, CEREFIGE, Université de Lorraine, France "Gouvernance sociocratique et communication non violente"	H. CHAGAR, ISCAE Maroc "Modèle des organisations résilientes face aux crises"	F. OUALI & I. BEN ZAMMEL, RIGUEUR, ISCAE – Université de la Manouba, Tunisie "Capital social et innovativité : Rôle médiateur du partage des connaissances"
	J. BILLION, ISC Paris, France "« I will have my own place ». La formation à l'entreprise des jeunes sans domicile à Paris et à New York"	K. DHAOUADI & A. KHARCHOUFI, RIGUEUR, ISCAE – Université de la Manouba, Tunisie "La motivation à l'égard du service public et l'engagement organisationnel : Le cas de l'Assemblée des Représentants du Peuple (ARP)"	F. METHAMEM, ISG Sousse – Université de Sousse, Tunisie "Human resource planning for the survival of small and medium enterprises during the covid-19 pandemic : The mediating role of entrepreneurial orientation"
13h00- 14h00	Déjeuner		

Sessions parallèles (Journée du 18 décembre 2021)

	Repenser la carrière et la vie dans l'entreprise	Crise et après !	Restons optimistes !
	Modérateurs : I. BEN ZAMMEL I. MZID	Modérateurs : H. HAKIM GUERMAZI A. GHANOUCI	Modérateurs : H. AYACHI B. BCHINI
14h00- 15h30	A. GILLET & D. G. TREMBLAY, CNAM, Lise-CNRS & Université de Têluq, Québec, Canada "Le travail des hôteses de l'air, stewards et chefs de cabine : Contraintes temporelles et ressources"	V. COMBES & F. SILVA, Kedge Business School - France "Management post-pandémie et new deal relationnel au travail"	J.L. MORICEAU ; M. BESSON & M.B. FIGUEIREDO, IMT-BS, LITEM, Paris-Saclay, France "Evénements, épreuves, défis"
	S. HOURABI & I. JEDIDI, RIGUEUR, ISCAE – Université de la Manouba, Tunisie "Vers une gestion de carrière réinventée ?"	M. BAYAD, CNAM Paris, France "Les réponses de la recherche en GRH au covid-19 : Quelle place pour l'humanisme ?"	S. ANDJOUH & Z. AHOUARI, Université de Béjaïa, Algérie "La pratique du travail à distance durant le confinement, contraintes et perspectives : Cas d'une entreprise publique Algérienne"
	Y. RICHEZ, Directeur Talent Reveal, France "Potentialisation des personnes et des organisations : Ressourcer l'entreprise des évidences"	A. YOUNSI, Université d'Alger, Algérie "Le management, une affaire de contextes, de culture et d'innovation"	H. TEKO, Université de Yaoundé, Cameroun "La positivité organisationnelle à l'épreuve de la diversité culturelle"

TABLE RONDE : L'après classement CNRS...

16h00-
17h30

Participants : W. CHTOUROU, Z. FTITI, R. HACHANA, C. SAIDANI

H. SAVALL, *Président Fondateur de l'ISEOR, Professeur émérite, IAE Lyon, Université Jean Moulin*

V. ZARDET, *Rédacteur en chef adjoint de la revue « Recherches en sciences de gestion – Management sciences – Ciencias de gestión »*

“Rigueur et liberté scientifiques en gestion au service de l'utilité
sociétale de la recherche”

18h00

Clôture du colloque MIE'21