

LISE (CNAM/CNRS)

I – OLLIER-MALATERRE Ariane

II - Fonctions et établissement

Professeur de management

Département d'organisation et ressources humaines, École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal (UQAM)

Case postale 6192, succursale Centre-Ville, Montréal (Québec), Canada H3C 4R2

ollier.ariane@uqam.ca

Tel : + 1 514 953 9781

III - Domaines de recherche

Ariane Ollier-Malaterre est professeure de management à l'Université du Québec À Montréal (UQAM). Elle a effectué sa thèse au Lise dont elle est membre depuis 2004.

Ses recherches portent sur l'articulation vie professionnelle-vie personnelle, aux plans des individus (gestion des frontières, sur Facebook par exemple), des organisations (pratiques RH mises en œuvre par les employeurs) et des politiques publiques (comparaisons internationales).

Elle a notamment publié dans *Academy of Management Review*, *Human Relations*, *Journal of Vocational Behavior*, *Industrial and Organizational Psychology*, *Psychologie du Travail et des organisations*, *Revue de gestion des ressources humaines*, *Community, Work and Family* et *Politiques sociales et familiales*. Elle a récemment co-édité un numéro spécial de *European Management Journal* intitulé « National Context in Work-Life Research ».

Ariane enseigne le comportement organisationnel, le leadership, la gestion stratégique des ressources humaines et le management cross-culturel. Avant l'UQAM, elle a enseigné à Sciences Po, au Boston College, à Rouen Business School (Neoma Business School) et à McGill.

Participation à des projets collectifs de recherche

Au Lise elle travaille avec Chantal Nicole-Drancourt et Fabienne Berton au sein de l'équipe d'animation du réseau Articulation vie professionnelle/vie familiale et recomposition des temps sociaux (ARTS) de l'Association Française de Sociologie au titre "d'antenne internationale" et au sein de l'équipe Lilou de l'ANR Veniromond (cohorte d'enfants ELFE).

Mots-clefs :

Interface travail-famille ; Frontières vie professionnelle – vie personnelle ; Organisation flexible du travail et pratiques RH ; Comparaisons internationales ; Implication organisationnelle ; Réseaux sociaux numériques.

LISE (CNAM/CNRS)

IV - Publications :

PUBLICATIONS ARBITRÉES

- Ollier-Malaterre, A., McNamara, T., Matz-Costa, C., Pitt-Catsoupes, M., & Valcour, M. (2013). Looking Up to Regulations, Out at Peers or Down at the Bottom Line: How Institutional Logics Affect the Prevalence of Age-Related HR Practices. *Human Relations*, 66(10), 1373-1395.
- Ollier-Malaterre, A., Rothbard, N.P., & Berg, J.M. (2013). When worlds collide in cyberspace: How Boundary Work in Online Social Networks Impacts Professional Relationships. *Academy of Management Review*, 38(4), 645-659.
- Ollier-Malaterre, A., Valcour M., den Dulk, L. & Kossek, E.E. (2013). Theorizing national context to develop comparative work-life research: A review and research agenda. *European Management Journal*, 31(5), 433-447.
- den Dulk, L. Groeneveld, S., Ollier-Malaterre, A., & Valcour M. (2013). National context in work-life research: A multi-level cross-national analysis of the adoption of work-life policies by employers in Europe. *European Management Journal*, 31(5), 478-494.
- Ollier-Malaterre, A. (2012). L'enrichissement entre vie professionnelle et vie personnelle: revue et programme de recherche. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 18(2), 160-173.
- Ollier-Malaterre, A. (2011). Building a Citizenship Argument on top of the Business Case Argument: A Systemic Perspective on Work-Family Articulation. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, 4, 418-421.
- Valcour, M., Ollier-Malaterre, A., Matz-Costa, C., Pitt-Catsoupes, M., & Brown, M. (2011). Influences on Employee Perceptions of Organizational Work-Life Support: Signals and Resources. *Journal of Vocational Behavior*, 79(2), 588-595.
- Ollier-Malaterre, A. (2010). Les pratiques work-life des employeurs anglo-saxons favorisent-elles l'implication ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 78, 2-16.
- Ollier-Malaterre, A. (2010). De la conciliation à la résilience : 40 ans d'évolution lexicale aux Etats-Unis. *Travail, Genre et Sociétés*, 24, 111-128.
- Ollier-Malaterre, A. (2010). Conciliation vie professionnelle – vie personnelle : l'éthique en pratique. *Entreprise éthique*, n° 32, April, 87-95.
- Ollier-Malaterre, A. (2010). Contributions of work-life and resilience initiatives to the individual/organisation relationship. *Human Relations*, 63(1), 41-62.
- Ollier-Malaterre, A. (2009). Vie professionnelle et vie personnelle aux Etats-Unis : que font les employeurs ? *Informations Sociales*, 153, 78-84.
- Ollier-Malaterre, A. (2009). Organizational Work-Life initiatives: Context matters. France compared to the UK and the US. *Community, Work and Family*, 12(2), 159-178.
- Ollier-Malaterre, A. (2008). Contributions of Work-Life and Resilience Initiatives to the Individual/Organization Relationship. In George T. Solomon (Ed.), *Proceedings of the Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management* (CD), ISSN 1543-8643.
- Ollier-Malaterre, A. (2008). Comment les employeurs appréhendent-ils la vie hors-travail de leurs salariés? Une comparaison entre le modèle français et le modèle anglo-américain. *Politiques sociales et familiales* (anciennement *Recherches et Prévisions*), 92, 47-60. Disponible sur :
- de Bry, F., & Ollier-Malaterre, A. (2006) L'intégration du hors-travail dans la GRH : entre paternalisme et empowerment. *Proceedings of the 17th AGRH Annual Congress*, Reims Management School, Reims.

- Ollier-Malaterre, A. (2005) Gérer le Hors-travail ? Les programmes Work/Life aux Etats-Unis. *Proceedings of the 16th AGRH Annual Congress*, University Paris IX-Dauphine, Paris.
- Ollier-Malaterre, A. (2004) Mémoire de Master “Les nouveaux départs de carrière, une étude exploratoire sur une population d’ingénieurs du CNAM”, Conservatoire National des Arts et Métiers, Directeur de recherche Maurice Thévenet, 152p.

CHAPITRES D'OUVRAGE ET RECENSIONS

- Ollier-Malaterre, A., Sarkisian, N., Stawiski, S. & Hannum, K.M. (2013). Work-Life Balance and Performance across Countries: Cultural and Institutional Approaches, in D. Major and R. Burke (Eds), *Handbook of Work-Life Integration of Professionals: Challenges and Opportunities*, pp. 357-380), Cheltenham UK: Edward Elgar.
- Ollier-Malaterre, A. (2013). Les organisations et la vie hors-travail de leurs membres : incorporation, relégation et substitution au fil du temps. In Tremblay, D.G. (Ed.), *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés* (pp. 18-31), Québec : Presse de l’Université de Québec.
- Alis, D., Demaison, K., Dumas, M., Ollier-Malaterre, A. & Pitavy, P. (2013). Quand l’investissement dans la sphère hors travail profite à la sphère au travail et réciproquement. In J.M Peretti (Ed.), *Tous solidaires*, Editions d’Organisation.
- Kossek, E.E. & Ollier-Malaterre, A. (2012). Work-Family Policies: Linking National Contexts, Organizational Practice and People for Multi-Level Change, in J. Greenhaus, S. A. Y. Poelmans & M. Las Heras (Eds), *Expanding the Boundaries of Work-Family Research: A Vision for the Future* (pp. 3-30), United Kingdom: Palgrave.
- Alis D., Dumas, M. & Ollier-Malaterre, A. (2012). Les politiques d’articulation entre vie professionnelle et vie personnelle, In J. Allouche (Ed.), *Encyclopédie des Ressources Humaines* (pp. 1571-1577), Paris: Vuibert.
- Ollier-Malaterre, A., Dumas, M. & Alis, D. (2012). Veiller à l’articulation vie professionnelle – vie personnelle, In J.M Peretti (Ed.), *Tous DRH* (pp. 113-123), Editions d’Organisation.
- McNamara, T., Ollier-Malaterre, A., Parry, E, & Pitt-Catsoupes, M. (2011). Assessing Quality of Employment: Considering Age Composition of the Workforce and Country Context. In P.A. Lapointe, J. Pelletier & F. Vaudreuil (Eds). *Different Perspectives on Work Changes* (pp. 287-302), Les Presses de l’Université Laval, ISBN : 978-2-7637-9494-5.
- McNamara, T., Ollier-Malaterre, A., Parry, E, & Pitt-Catsoupes, M. (2010). L’évaluation de la qualité de l’emploi et la prise en compte de la composition en âge de la main-d’œuvre et du contexte national. In P.A. Lapointe, J. Pelletier & F. Vaudreuil (Eds). *Regards croisés sur les mutations du travail* (pp. 283-298), Les Presses de l’Université Laval, ISBN : 978-2-7637-9120-3.
- Ollier-Malaterre, A. (2010). Recension de *Work less, live more? Critical analysis of the work-life boundary*, Edited by C. Warhust, D.R. Eikhof and A. Haunschild, Palgrave Macmillan, 2008, *British Journal of industrial Relations*, 48(2), 634-635.
- Ollier-Malaterre, A. (2009) Recension de *Total Leadership. Be a better leader, Have a richer life*, by S.D. Friedman, Harvard Business School Press, 2008, *Human Resource Management*, 48(4), 665-667.
- Ollier-Malaterre, A. (2009). Recension de *CEO of Me: Creating a Life that Works in the Flexible Job Age*, by E. E. Kossek & B. Lautsch, Wharton Publishing, 2008 - *Human Resource Management*, 47(4), 851-854.
- Ollier-Malaterre, A. (2009). Les pratiques d’harmonisation travail - hors travail des entreprises anglo-saxonnes, moteur ou frein de l’égalité professionnelle hommes-femmes ? In LISE (CNAM/CNRS)

Conciliation travail-famille : attention travaux (dir. C. Nicole-Drancourt, pp. 189-200). Paris: L'Harmattan, collection Logiques sociales.

Ollier-Malaterre, A. (2009) Les pratiques d'harmonisation travail – hors-travail des organisations américaines, ou l'agrégation des temporalités et des espaces. In *Politiques de l'intime- Des utopies sociales d'hier aux mondes du travail d'aujourd'hui* (dir. I. Berrebi-Hoffmann, pp. 129-144), Paris: La Découverte, collection Recherches. Ouvrage lauréat du *Prix RH Le Monde-Syntech-Sciences Po*, 2011

PUBLICATIONS INVITEES

Ollier-Malaterre, A. (2013). What Is Really Bugging Employers about Work and the Rest of Life? Contribution au forum *Wharton Work/Life Integration Project*, 23 avril, <http://worklife.wharton.upenn.edu/forum/>

Ollier-Malaterre, A. (2012). Réinventer le travail, oui, mais aussi réinventer la famille aussi ! Point de vue, in Hamel, M.P., Lemoine, S. & Naves, M.C., 300 propositions, innovations et curiosités sociales venues de l'étranger, *Centre d'analyse stratégique Premier ministre* (p. 106), Paris.

Merriweather Woodson, T. & Ollier-Malaterre, A. (2012). Etat des lieux sur les "bonnes pratiques" des employeurs anglo-saxons concernant la paternité, In Ballarin, J., Ballarin, J., Rapport remis à la Secrétaire d'Etat chargée à la Famille, intitulé " Parentalité et égalité professionnelle hommes-femmes : Comment impliquer les hommes ? 10 bonnes pratiques d'entreprises ", p. 66-69.

Ollier-Malaterre, A. (2012). Les pratiques mises en œuvre par les employeurs anglo-saxons : Panorama et principales conditions de réussite, in Actes du Séminaire "De nouvelles organisations du travail conciliant égalité femme/homme et performance des entreprises. Perspectives internationales", *Centre d'analyse stratégique Premier ministre* (pp. 19-22), Paris.

Ollier-Malaterre, A. (2012). Préface de l'ouvrage « Articulation vie professionnelle – vie personnelle. Panorama dans le secteur du conseil » par Karen Demaison.

Ollier-Malaterre, A. (2011). Mieux-vivre et articulation entre vie professionnelle et vie personnelle dans Added, G. & Godon A.S., Mieux-vivre & Performance. Stratégie du mieux vivre en entreprise, principal enjeu du 21ème siècle. Institut MVE, Paris.

de Bry, F., & Ollier-Malaterre, A. (2010). L'intégration du hors-travail dans la gestion des ressources humaines : entre paternalisme et empowerment, *Qualitique*, 220, 34-42.

Foo, S., & Ollier-Malaterre, A. (2010) Mind the Gap – France Employee paper. *The Sloan Center on Aging and Work at Boston College*, May 2010.

Foo, S., & Ollier-Malaterre (2009). Country profile – France. *The Sloan Center on Aging and Work at Boston College*, Dec 2009.

Ollier-Malaterre, A., & Pralong, J. (2009). Have French Jobs Turned Bad? An Extreme Case of Work-Family Interference. *The Sloan Work and Family Research Network at Boston College*, International Corner, Oct, http://wfnetwork.bc.edu/The_Network_News/64/corner.htm

Ollier-Malaterre, A. (2009). Télétravail, horaires flexibles, crèches et projets humanitaires : quand la nouvelle organisation du travail brouille les frontières. *Personnel*, 499, 76.

McNamara, T., Ollier-Malaterre, A., & Pitt-Catsoupes, M. (2008). Mind the Gap. United States. Employee perspectives. *The Sloan Center on Aging and Work at Boston College*, Oct 2008.

Ollier-Malaterre, A. (2008). Harmoniser vie professionnelle et vie personnelle : les pratiques des employeurs anglo-saxons, ou comment répondre à un vrai enjeu de GRH. *Personnel*, 489:84-87.

- Ollier-Malaterre, A. (2008) Interview de Sue Cruse, Director, Leadership Health & Sustainability, GlaxoSmithKline, avec F. Silva, *Personnel*, 489:96-98.
- Ollier-Malaterre, A. (2008). La vie hors-travail, un enjeu de management ? Une comparaison entre les Etats-Unis, le Royaume-Uni et la France. *Le Mensuel de l'Université*, 25, Avril 2008
- Pitt-Catsoupes, M. with N. Kameda, K. Lynch, A. Ollier-Malaterre, T. McNamara, E. Parry, P. Taylor, C. Pagani-Tousignant & M.Tracy. (2007). Employers of Choice in Countries of Choice. *The Center on Aging and Work, Boston College, Global Executives Insight Series 1*, Oct 2007.
- Ollier-Malaterre, A. (2006). Les pratiques Work-Life aux Etats-Unis, ou comment conjuguer Diversité et RSE en intégrant la vie hors-travail. *Qualitique*, November, 182: 42:46.

V - Communications :

COMMUNICATIONS ARBITRÉES

- Ollier-Malaterre, A., Sarkisian, N., Hannum, K.M., & Stawiski, S. (2013). Academy of Management (AOM, Orlando, OB division). Is work-life balance an asset for leaders? A 24-country study of the influence of Welfare state regimes.
- Baruch Y., Ollier-Malaterre, A. & Prouska, R. (2013). Academy of Management (AOM, Orlando, OB division). Swearing at the Workplace: Its surprising positive outcomes and how to cope with and benefit from it.
- Ollier-Malaterre, A., Sarkisian, N., Hannum, K.M., & Stawiski, S. (2013) ICWF Conference, Barcelona. Workaholic vs. Balanced Leaders: Who is viewed as performing better? A cross-national perspective.
- Ollier-Malaterre, A. (2012) Colloque annuel de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, TÉLUQ/Université du Québec. De la seconde révolution industrielle à l'âge de l'information : séparation/agrégation des sphères de vie, pratiques RH et paradigmes de recherche.
- Ollier-Malaterre, A., Rothbard, N., & Berg, J. (2012) Academy of Management (AOM, Boston, OB division). When worlds collide in cyberspace: Boundary work and the quality of professional relationships in online social networks.
- Valcour, M., Bardoel, A. & Ollier-Malaterre, A. (2012) Academy of Management (AOM, Boston, symposium sponsored by the OB, HR and GDO division). A Comprehensive Model of Flexibility for Work-Life Balance.
- den Dulk, L. Groeneveld, S. Ollier- Malaterre, A. & Valcour M. (2012). Work and family Researchers network. National context in work-life research: A multi-level cross-national analysis of the adoption of work-life policies by employers in Europe.
- Ollier-Malaterre, A. (2012). Work and family Researchers network. Symposium: Building a Citizenship Argument on top of the Business Case Argument: A Systemic Perspective on Work-Family Articulation.
- Ollier-Malaterre, A. (2011). Israel Organizational Behavior Conference (IOBC). Poster session: Employees' Assessment of Optional HR Practices: A Relational Framework Applied to Work-life Initiatives.

- Ollier-Malaterre, A, Rothbard, N., & Berg, J. (2011). People and Organizations Conference, Wharton School, Université de Pennsylvanie. Boundary work and professional relationships in online social networks.
- Rothbard, N., Berg, J., & Ollier-Malaterre, A. (2011). Academy of Management (AOM, San Antonio, OB division). OMG, My Boss Just Friendened Me: Hierarchy, Disclosure, and Gender on Social Networking Websites.
- Ollier-Malaterre, A. (2011). Academy of Management (AOM, San Antonio, OB division and Professional Development Workshop “Careers in the rough”). Employees’ assessment of optional HR practices: A relational framework.
- Ollier-Malaterre, A., Stawiski & Hannum, K. (2011). Academy of Management (Professional Development Workshop “Publishing diversity”). Work-life balance and job performance: A multi-country, multi-source study of managers.
- Valcour, M., Bardoel, A. & Ollier-Malaterre, A. (2011). ICWF Conference, Barcelona. The Full Range of Flexibility: A Model of Individual and Interpersonal Flexibility for Improved Work-Life Integration.
- Ollier-Malaterre, A. (2011). ICWF Conference, Barcelona Employees’ Assessment of Optional HR Practices: A Relational Framework Applied to Work-life Initiatives.
- Kossek, E.E., Ollier-Malaterre, A., Lee, M.D., Hall, T. & Pichler, S. (2011). Community, Work and Family International Conference (CWF, Tampere). Where Does the Work Go and Why? Cross Level Patterns in Manager and Organizational Support of Customized Workloads.
- Ollier-Malaterre, A. (2011) Community, Work and Family International Conference (CWF, Tampere) Work-life initiatives within multinationals: Multi-level dynamics of employee awareness and use.
- Ollier-Malaterre, A. (2011) International Conference Work-Life: Cross-national conversations (Paris) National context and the epistemology of work-life research questions & design.
- Kossek, E.E., Ollier-Malaterre, A., Lee, M.D., & Hall, T. (2010) Academy of Management Annual Meeting (AOM, Chicago, OB division – presented by E. Kossek). From restricted to open work-life flexibility implementation: Cross-level patterns between managerial beliefs and organizational cultural and structural support.
- Ollier-Malaterre, A., Pitt-Catsoupes, M., & Matz-Costa, C. (2009) Academy of Management Annual Meeting (AOM, Chicago, OB division). Strategic HRM, Institutional Pressures or CSR: Which is more conducive to the Adoption of Age Inclusion and Flexible Work Practices?
- Ollier-Malaterre, A. (2009) Academy of Management Annual Meeting (AOM, Chicago, GDO division). Who Really Uses Work-Life Initiatives? Managerial Use and the Uneven Distribution of Awareness and Use within Organizations.
- Ollier-Malaterre, A. (2009) Academy of Management Annual Meeting (AOM, Chicago, PDW Careers in the rough). A Relational Approach to Employees’ Assessment of Organizational Work-Life Initiatives.
- Kossek, E.E., Lee, M.D., Ollier-Malaterre, A., & Hall, T. (2009) Third International Conference, International Center of Work and Family, IESE Business School, (Barcelona). Where Does the Work Go and Why? Managerial Experiences Legitimizing New Ways of Constructing and Implementing Professional Work.
- Valcour, M, Ollier-Malaterre, A., Matz-Costa, C., & Pitt-Catsoupes, M. (2009) Community and Work Family International Conference (CWF, Utrecht). Work-life Culture as a Dependent Variable: Work-based Antecedents of Perceived Organizational Work-Life Culture. Paper presented by Monique Valcour.

- Ollier-Malaterre, A. (2009) Society for Industrial and Psychological Conference (SIOP, New Orleans). It's not just about me: How social information processing and organizational justice shape employees' assessment of organizational work-life initiatives.
- Ollier-Malaterre, A. (2009) AGRH Gender & Diversity Conference "Who really values organizational work-life initiatives? The interplay of gender, life stage and managerial status on employees' awareness and use of the initiatives and their impact on commitment", ESCP-EAP, Paris.
- Ollier-Malaterre, A. (2008) Academy of Management Annual Meeting, (AOM, Anaheim, Best paper award OB division). Contributions of Work-Life and Resilience Initiatives to the Individual/Organization Relationship.
- Ollier-Malaterre, A., McNamara, T., Pitt-Catsoupes, M., & Parry, E. (2008) Academy of Management Annual Meeting, (AOM, Anaheim, IM division) "Employers of Choice in Countries of Choice: Mind the Gap.
- Ollier-Malaterre, A. (2007) Second International Conference, International Center of Work and Family, IESE Business School (Barcelona). A Cross-Level Model to Explain the Weaker Work-Life Practices Adoption in France, Compared with the United Kingdom and the United States.
- Ollier-Malaterre, A. (2007) European Group for Organizational Studies Conference (EGOS, Vienna). Organizational responses to nonwork: Dissertation methods and preliminary findings. Doctoral Colloquium
- Ollier-Malaterre, A. (2007) European Academy of Management (EURAM, Paris). Organizational responses to nonwork: Work-Life practices in the US, the UK and France. Doctoral Colloquium
- Ollier-Malaterre, A. (2007) Community and Work Family International Conference (CWF, Lisbon. Corporate Work-Life practices in France, the UK and the US: an exploration of the gap in practices adoption.
- Ollier-Malaterre, A. (2006) Research conference of the LISE-CNRS, *Gérer l'intime au travail : les pratiques Work-Life des entreprises anglo-saxonnes*", May 12.
- Ollier-Malaterre, A. (2005) 1st International COM-ICI Conference, University of Bretagne Occidentale and Free University Amsterdam (Brest). Temps de travail, temps hors travail : Le rapprochement des temporalités opéré par les programmes "Work/Life" en entreprise. December 1.
- Ollier-Malaterre, A. (2005) LISE-CNRS Research Group on Work-Family Conciliation, "How American companies help employees manager their care responsibilities", September 27.
- Ollier-Malaterre, A. (2005) Founding Conference, International Center of Work and Family, IESE Business School, (Barcelona). Macro versus meso-levels of Work/Life policies and practices in France and the United States.

INVITATIONS EN SEMINAIRES DE RECHERCHE

- (2013) Université de Québec à Montréal, département Management & Technologie, 19 février, "La collision des mondes : Gestion des frontières entre vie professionnelle et vie personnelle sur les réseaux sociaux en ligne"
- (2012) John Molson School of Business, Concordia University, 8 novembre, "When worlds collide in cyberspace: Boundary work and the quality of professional relationships in online social networks."

LISE (CNAM/CNRS)

- (2012) LISE-CNRS, groupe Genre, 11 mai, “La question work-life balance au prisme de l’intersectionnalité”, Tarani Merriweather et Ariane Ollier Malaterre
- (2011) Pôle Tr@jectoires, Rouen Business School, 22 septembre, “When worlds collide in cyberspace: Boundary work and the quality of professional relationships in online social networks”
- (2010) Université de Rouen, Laboratoire PSY-NCA, 22 avril, “Articulation travail - vie personnelle: perspectives individuelles et organisationnelles”
- (2010) Sloan Center on Aging & Work, Global Call, 10 mars, “Strategic HRM, Institutional Pressures or CSR: Which is more conducive to the Adoption of Age Inclusion and Flexible Work Practices?”
- (2010) EDHEC Business School, Lille, 4 mars, “Who Really Uses Work-Life Initiatives? Managerial Use and the Uneven Distribution of Awareness and Use within Organizations”
- (2010) Sloan Center on Aging & Work, Global Affiliates Call, 10 février, "Country profile - France", Shanyuan Foo & Ariane Ollier-Malaterre
- (2010) Michigan State University, Graduate School of Industrial Relations and Management Department, East Lansing, Michigan, 22 janvier, “Who Really Uses Work-Life Initiatives? Managerial Use and the Uneven Distribution of Awareness and Use within Organizations”
- (2009) Lise-CNRS, atelier Approches relationnelles, 13 novembre, “A Relational Approach to Employees’ Assessment of Organizational Work-Life Initiatives”
- (2009) Rouen Business School, Atelier d’écriture 28 mai, "Who Really Uses Work-Life Initiatives? Managerial Use and the Uneven Distribution of Awareness and Use within Organizations"
- (2008) Boston University, Organizational Behavior Department, Brown Bag seminar 22 décembre “Direct and Indirect Use of Organizational Work-Life Initiatives”
- (2008) Sloan Foundation Conference, Georgetown Law, 28 - 30 mai, Washington DC. Invitée à la table ronde “The Next Wave of Work/Family Research”
- (2008) ESSEC, Séminaire de recherche MOS, 14 avril. "Contributions of Work-Life and Resilience Initiatives to the Individual/Organization Relationship"
- (2008) MIT, IWER (Institute for Work and Employment Research), 4 mars. "Employers and Work-Life initiatives: Context matters. A comparative study of France, the United Kingdom and the United States"
- (2008) Boston College, Séminaire de recherche du Sloan Center on Aging and Work, 19 février. "Employers and Work-Life initiatives: Context matters. A comparative study of France, the United Kingdom and the United States"

COMMUNICATIONS INVITEES

- (2013) Boston College Center for Work and Family, Global Workforce Roundtable, Oct 1. “Who has responsibility for work-life in France? A comparison with the U.S”. Rated 4.7/5 by participants, with comments “Outstanding. Great value comparison”, “Fascinating education about culture”, “Very clear and lively”.
- (2012) Mazars, Paris, “Vie professionnelle et vie personnelle : comment tout articuler ?”, 22 juin
- (2012) BNP-Paribas, Paris, “Work-Life Balance and Flexible working”, 6 juin
- (2011) Réseau Accenture, Accents sur Elles, Paris, 12 décembre, “Les temps de la vie : Reprendre le contrôle ! ”
- (2011) Commission Européenne Master Class, Bruxelles, 15 novembre, “Flexible working: A new way of working or a privilege for the happy few?”
- (2011) Conférence Corporate Club Rouen Business School, 7 octobre, “L’articulation vie professionnelle - vie personnelle : enjeux et mode d’emploi”

LISE (CNAM/CNRS)

- (2010) Réseaux sociaux et management, *ANVIE* (Association nationale pour la valorisation interdisciplinaire de la recherche en sciences de l'homme et de la société auprès des entreprises), 15 avril
- (2009) "Articuler travail et vie personnelle : quelles attentes des salariés et quel rôle pour l'employeur et le manager ?", Université d'été de Rouen Business School, 18 septembre
- (2009) "Intégrer la vie privée dans la gestion des ressources humaines: Le nouveau défi de l'entreprise ? Ce qui se fait aux Etats-Unis et comment l'adapter en France", *Atelier de l'ANDRH*, 12 mars
- (2008) "Why Global Work-Life Strategies Will Not Work Everywhere", *Sloan Center for Work and Family, Boston College*. Présentation aux employeurs de la National Work & Family Roundtable, 12 juin
- (2008) "Employers and Work-Life initiatives: Context matters. A comparative study of France, the United Kingdom and the United States" – *Atelier employeurs, Global Perspectives Institute, Center on Aging and Work, Boston College*, 26 mars
- (2007) "Les pratiques américaines sont-elles transposables en France ?", *Atelier "Equilibre vie professionnelle – vie privée " organisé par l'ANVIE* (Association nationale pour la valorisation interdisciplinaire de la recherche en sciences de l'homme et de la société auprès des entreprises), 19 juin
- (2006) "Les pratiques de gestion du hors-travail en entreprise au regard des contextes nationaux : une comparaison France - Etats-Unis", *Journée doctorale LISE-CNRS*, 2 mai, 10 p.
- (2005) "Gérer le Hors-travail ? Les programmes *Work/Life* aux Etats-Unis", *Séminaire doctoral, LISE-CNRS*, 9 février, 20 p.
- (2004, 2005, 2006, 2007) Présentations d'avancement des travaux au séminaire doctoral ESSEC, dirigé par R.A. Thiétart.