

# Aurélie Gonnet

aureliegonnet@gmail.com

Adresse professionnelle  
Centre d'études de l'emploi et du travail – Bureau 310  
Conservatoire national des arts et métiers  
29, promenade Michel Simon – 93160 Noisy-le-Grand

## Situation actuelle

---

**Chercheuse post-doctorante au CSO** (Sciences Po) dans le cadre du projet H2020 HECAT – Les usages du numérique à Pôle emploi.

**Chercheuse associée au LISE et au CEET** (CNAM) – participation au projet AUPE sur l'autonomie des demandeur·ses d'emploi ; financement Pôle emploi/INJEP.

**Membre élue du RT 46** (Formation, certification, qualification) de l'AFS.

## Formation

---

- 2020 **Doctorat** au CNAM – HESAM Université.  
Titre : « Des orientations au travail. Une sociologie de la construction sociale des parcours, des expériences et des qualités professionnelles dans le cadre du bilan de compétences ».  
Direction : Léa Lima (Co-directrice), MCF-HDR, LISE, CNAM & Michel Lallement (Co-directeur), PRCM, LISE, CNAM.  
Jury : Didier Demazière (Rapporteur), DR CNRS, CSO, Sciences Po.  
Jérôme Gautié (Examineur), PU, CES, Université Paris 1.  
Françoise Laot (Présidente), PU, EXPERICE, Université Paris 8.  
Sylvie Monchatre (Rapporteuse), PU, Centre Max Weber, Université Lyon II.  
Éric Verdier (Examineur), DR émérite au CNRS, LEST, Université Aix-Marseille.
- 2012 **Master en Sociologie Générale** à l'EHESS (Mention très bien).  
Titre du mémoire : "Être Artiste et au RSA. Sociologie de la prise en charge individuelle d'un problème public".  
Direction : André Grelon, Directeur d'études de l'EHESS, CMH.  
Jury : Sabine Chalvon-Demersay, Directrice d'études de l'EHESS, CEMS.
- 2009 **Licence en science politique** à l'Université Montpellier I (mention bien).
- 2009 **Licence bi-disciplinaire sociologie-économie** à l'Université Toulouse II (mention très bien).

## Parcours académique

---

### Emploi

Depuis Janv. 2023	<b>Chercheuse post-doctorante au CSO</b> (Sciences Po). Projet H2020 HECAT Disruptive Technologies Supporting Labour Market Decision Making. Coordonné par Didier Demazière.
Fév. – Déc. 2022	<b>Ingénieure de recherche CNRS</b> rattachée au LISE (CNAM). Projet AUPE – Autonomie des demandeur·ses d'emploi (financement Pôle emploi/INJEP). Coordonné par Léa Lima.
2021 – 2023	<b>Chargée d'enseignement</b> pour les Universités Bretagne-Sud, Rouen-Normandie et Paris Cité.
Janv. – Avril 2021	<b>Chargée d'enseignement</b> à l'Université d'Evry Val d'Essonne-Paris Saclay.
Oct. 2020 – Oct. 2021	<b>Post-doctorante</b> au Centre d'études de l'emploi et du travail.
Oct. 2016 – Août 2018	<b>A.T.E.R.</b> à mi-temps au CNAM.
Oct. 2013 – Oct. 2016	<b>Doctorante contractuelle</b> avec mission d'enseignement au CNAM – Contrat doctoral de la Comue HéSam.

### Recrutement

2022	Auditionnée à l'Université de Brest (poste MCF fléché <i>enfance, famille, jeunesse</i> ) – classée 3 <sup>ème</sup> . Auditionnée au concours de Chargée de Recherche Classe Normale de l'INRAE en sociologie (thème <i>Alimentation au travail et convivialité</i> ) – classée 4 <sup>ème</sup> .
------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Qualification

2023	Qualifiée par le Conseil National des Universités en section 70 – Sciences de l'éducation et de la formation.
2021	Qualifiée par le Conseil National des Universités en section 19 – Sociologie, démographie.

### Prix

2021	Prix Jeune chercheur·se de Pôle emploi. 2 <sup>ème</sup> Prix de thèse du GIS GESTES.
2016	2 <sup>ème</sup> Prix des Jeunes Auteur.es de la revue Sociologie du Travail.

## Publications

---

### Coordination de numéro de revue

1. « Le marché du travail comme objet de croyances et de représentations », *Socio-économie du travail*, 2017, n°2, avec Anne Fretel et Léa Lima.

### Publications dans des revues à comité de lecture

5. « Opportunités et limites de la valorisation des compétences hors travail », *Formation Emploi*, n°161, 2023, p. 61-81. [En ligne](#).
4. « D'une politique d'orientation des actifs à une politique active d'orientation », *Education permanente*, n° 232, 2022, p. 69-80.
3. « Des motivations au travail. Fabrique et usages du bilan de compétences comme dispositif de (re)valorisation », *Sociologie du Travail*, 2019, vol. 61, n°4. – 2ème lauréate du Prix du Jeune Auteur de la revue Sociologie du travail. [En ligne](#).
2. « La fragile sécurisation d'une salariée déroutée », *La nouvelle revue du travail*, 2018, n°12. [En ligne](#).
1. « Croyances et représentations relatives au marché du travail. Introduction. », *Socio-économie du travail*, 2017, n°2, p. 15-44, avec Laurent Duclos, Anne Fretel et Léa Lima. [En ligne](#).

### Publication sans comité de lecture

1. « Un bilan de compétences, pour quoi faire ? De l'accompagnement des transitions professionnelles à la gestion des maux du travail », *Connaissance de l'emploi - CEET*, n° 171, 2021. [En ligne](#).

### Publications dans des ouvrages

4. « On ne fait plus le même métier toute sa vie » in *Idées reçues sur le travail*, Dujarier M.-A. (dir.), Les éditions du Cavalier bleu, 2023, p. 167-172.
3. « Des luttes impossibles ? Introduction » in *Le travail en luttés. Résistances, conflictualités et actions collectives*, Matus M., Vivés C. (dir), 2022, p. 95-100.
2. « La place de l'individu et du collectif dans les biographies de l'État social actif » in *Le monde des collectifs. Enquêtes sur les recompositions du travail*, Rey F., Vivés C. (dir.), Téséo, 2020, p. 73-88, avec Léa Lima. [En ligne](#).
1. « Des usages de l'évaluation de projets professionnels : les dispositifs RSA artistes » in *Accompagner vers l'emploi. Quand les dispositifs se mettent en action*, Meilland C., Sarfati F. (dir.), Peter Lang, 2016.

### Recensions

5. Compte-rendu de P. Lehner, *Les conseillers d'orientation. Un métier impossible ?*, Paris, PUF, Paris, 2020, in *Sociologie du Travail*, 64, 2022. [En ligne](#).
4. Compte-rendu de Y. Clot et M. Gollac, *Le travail peut-il devenir supportable ?*, Paris, Armand Colin, 2014, in *Sociologie du Travail*, 57, 2015, p. 380-381. [En ligne](#).

3. Compte-rendu de Collectif (7 laboratoires), *Les dispositifs publics en action. Vers une sécurisation des parcours professionnels et personnels ?*, Paris, CEE/Éditions Liaisons, 2014. - *Temporalités*, 20, 2014. [En ligne](#).
2. Compte-rendu de P.-M. Menger, *La différence, la concurrence et la disproportion. Leçon inaugurale au Collège de France*, Paris, Fayard, Collège de France, coll. « Leçons inaugurales », 2014. - *Liens Socio*, août 2014. [En ligne](#).
1. Compte-rendu de C. Javeau, *Des impostures sociologiques*, Le Bord de l'eau, coll. « Altérité critique », 2014. – *Liens Socio*, avril 2014. [En ligne](#).

## Communications

---

### Communications dans des colloques et congrès internationaux

4. « Prévenir la vulnérabilité au travail et en emploi par l'orientation professionnelle ? Le bilan de compétences au principe d'une activation préventive des travailleurs et travailleuses », *Les vulnérabilités au travail. Regards croisés des sciences sociales en Europe*, Bordeaux, 24-25 juin 2021.
3. « Du développement personnel et professionnel à l'employabilité. Orienter les salariés en contexte de crise du travail », *XX<sup>ème</sup> Congrès de l'AISLF*, Montréal, 4-8 juillet 2016.
2. « Des conseillers d'orientation désorientés. Sens et contre-sens de la sécurisation des parcours professionnels », *XV<sup>ème</sup> Journées internationales de sociologie du travail*, Athènes, 11-13 mai 2016.
1. « De la prise en charge individualisée du problème des artistes au RSA. Expertiser ou conseiller ? », *Colloque international Trajectoires Professionnelles et Dispositifs Publics en Action*, Université Paris Dauphine, 11-12 juin 2014.

### Communications dans des colloques et congrès nationaux

6. « Changer de travail ou de rapport au travail ? Le bilan de compétences, entre rhétorique du projet et modération des attentes de mobilité socio-professionnelle », *IX<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie*, RT 25, Lille, 6-9 juillet 2021.
5. « Réorienter des parcours, changer des destins sociaux. Le bilan de compétences à l'épreuve des déterminants socio-économiques. », *IX<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie*, RT 46, Lille, 6-9 juillet 2021.
4. « Le bilan de compétences, un dispositif de (re)classement professionnel ? La fabrique spéculative et subjective des compétences », *XVIII<sup>ème</sup> Congrès de l'AFS*, RT 46, Aix-en-Provence, 27-30 août 2019.
3. « L'intervention biographique. Institutionnalisation et construction sociale des parcours de vie dans le bilan de compétences », *XVII<sup>ème</sup> Congrès de l'AFS*, session croisée RT22 & 40, Amiens, 3-6 juillet 2017.
2. « Sens et contre-sens de la sécurisation des parcours professionnels. Le cas du bilan de compétences », *Politiques sociales et transformations du travail : dynamiques interactives*, Inter-congrès RT 6 & 25 de l'Association Française de Sociologie, Reims, 6-7 octobre 2016.

1. « Entre développement personnel et professionnel et sécurisation des parcours : le bilan de compétences », *XVI<sup>ème</sup> Congrès de l'AFS*, RT 25, Université de Versailles-Saint Quentin, 29 juin-2 juillet 2015.

### **Communications dans des journées d'études**

3. « Quelles perspectives de sécurisation des parcours en dehors de l'entreprise ? Opportunités et limites de l'approche compétences en orientation professionnelle », *Journée Céreq des jeunes chercheurs & chercheuses*, Marseille, CEREQ, 30 juin 2022.
2. « Pa/enser les maux du travail ou réactiver les actifs ? Valorisation et sécurisation des parcours professionnels dans le bilan de compétences », *Journée d'étude « La formation professionnelle au Travail ! Du discours à la pratique »*, Paris, CNAM 20 octobre 2016.
1. « À l'abri du marché. Conseillers à l'emploi aux prises avec l'information économique », *Workshop « Les dynamiques du marché du travail non qualifié. Médiations, valorisations, sélections »*, Paris, Sciences Po, 9 juin 2016, avec François Sarfati.

### **Diffusion et valorisation de la recherche**

---

#### **Interventions dans des séminaires de recherche**

- « De la psychotechnique au bilan de compétences : une sociogenèse de l'orientation professionnelle et de ses modèles », invitée du *séminaire du GEHFA*, 16 mars 2021.
- Intervention dans le *séminaire du CEREP* avec Olivia Chambard, « Sur l'imprégnation de la logique entrepreneuriale de l'enseignement supérieur au bilan de compétences », Université de Reims Champagne-Ardenne, 17 janvier 2020.
- Présentation du numéro spécial de Socio-économie du Travail, « Le marché du travail comme objet de croyances et de représentations », *Happy Hour du LISE*, CNAM, 11 juin 2018.

#### **Interventions dans des séminaires d'enseignement**

- « "Faire feu de tout bois." Récit d'une recherche doctorale au prisme de l'enquête », intervention dans le séminaire de Master *Méthodologie de la recherche*, 22 janvier 2022, Lorient, Université Bretagne Sud.
- « La méthode ethnographique. Une illustration à partir d'une enquête doctorale », intervention dans le séminaire doctoral *Formation à la recherche et méthodes qualitatives en sciences humaines et de la société*, CNAM, 7 avril 2021.

#### **Intervention auprès de professionnel·les**

- Experte invitée lors de la *journée de travail France Compétences* sur « Les effets du CEP sur les trajectoires post-accompagnement des bénéficiaires », 20 décembre 2022.
- « Le(s) rapport(s) au travail et à l'emploi des jeunes au prisme de l'accompagnement », *Séminaire des conseillers accompagnement Jeunes*, Pôle emploi Bretagne, Rennes, 13 octobre 2022.

- Présentation de la thèse lors des *Journées Statistiques, études et évaluation de Pôle Emploi*, Saint-Etienne du Rouvray, 10 juin 2022.
- Intervention sur les pratiques d'orientation des conseillers Mission locale et bilan de compétences à l'invitation du *groupe CEP* (Conseil en évolution professionnelle) coordonné par le Conseil régional d'Ile-de-France avec l'appui de Défi métiers, Paris, 12 juin 2018.

### Interventions dans les médias & interviews

- 📄 « Détravail. Faut-il en finir avec le boulot ? », *Management*, février-mars 2023. [En ligne](#).
- 🗣️ « Qui doit lutter contre le chômage ? », *Entendez-vous l'éco*, France Culture, 27 octobre 2022. [En ligne](#).
- 📄 « Boom des bilans de compétences : le métier idéal n'existe pas », *Welcome to the jungle*, juillet 2022. [En ligne](#).
- 🗣️ « Les bilans de compétences en plein boom », *B-Smart*, émission Smart Education, 23 juin 2022. [En ligne](#).
- 📄 « Le succès du bilan de compétences chez des travailleurs en quête de sens ou d'une porte de sortie », *Le Monde*, 18 mai 2022.
- 🗣️ « Comment trouver le métier fait pour vous ? », *Travail (en cours)*, Louie Media, mars 2022. [En ligne](#).
- 📄 « Votre reconversion, c'est leur boulot... et (surtout) un marché à part entière ! », *Liaisons sociales magazine*, mars 2022, n° 230, p. 26-28.
- 🗣️ « Des orientations au travail », *Les podcast de L'explorateur*, décembre 2021.
- 📄 « Une difficile sécurisation des professionnel·les de l'accompagnement. Parcours, situations et organisation professionnelle de l'activité de bilan de compétences », *L'explorateur – revue de la FFPABC*, n°1, novembre 2021.
- 📄 « Le grand entretien : Les bilans de compétences font surtout appel à la psychologie et à la motivation », *Entreprise & carrières*, février 2021, n°1513, p. 16-17.

### Responsabilités scientifiques

---

#### Organisation et coordination d'événements scientifiques

- Co-organisatrice du colloque international et interdisciplinaire « *L'accompagnement des transitions professionnelles : dispositifs, métiers, pratiques et expériences* », CNAM, 13-14 janvier 2022.
- Discutante du panel « *Stratégies et ressources professionnelles mobilisées dans les formations* » de la séance thématique « *Former pour transformer ? La formation comme outil de résistance* », coordonnée par Pauline Delage et Gwenaëlle Perrier, Congrès ABSP-CoSPoF, 7-9 avril 2021.

- Discutante de Mathilde Henky (Irisso), « *Les intermédiaires de l'emploi face au numérique : redonner du sens au travail face à ses mutations* », séminaire d'écriture V0 du CEET, 11 décembre 2020.
- Membre du comité d'organisation des XVI<sup>èmes</sup> Journées Internationales de Sociologie du Travail, LISE, CNAM, 9 au 11 juillet 2018.
  - Coordination de la plénière « *Les luttes des travailleur.se.s de l'enseignement supérieur et de la recherche* », avec Sylvie Contrepois et Isabelle Berrebi-Hoffmann.
- Co-organisatrice de la journée d'études « *La formation professionnelle au travail ! Du discours à la pratique* », CNAM, 20 octobre 2016.
- Co-organisatrice du séminaire *CROYRE – Croyances et représentations sur le marché du travail*, LISE – CEET, 2015-2016.

### Activités collectives et responsabilités académiques

Depuis 2022	Relectrice pour les Cahiers d'histoire du Cnam.
Depuis 2021	Membre du RT 46 (Formation, certification, qualification) de l'AFS.
Depuis 2018	Membre de l'axe « Politiques publiques, travail et emploi » du CEET.
Depuis 2013	Membre de l'axe « Travail » du LISE.
2016-2018	Membre élue du conseil de laboratoire du LISE – représentante des doctorant·es.
2015-2016	Co-responsable de l'atelier « enseignement » du LISE.
2014-2015	Co-responsable du séminaire des doctorant·es du LISE.

### Synthèse des activités d'enseignement

---

**Volume horaire : 693 heures ETD** dont 276,5 h de CM et 278 h de TD.

#### Thématiques d'enseignement

- Sociologie générale et champs de la sociologie (320 h ETD).
- Sociologie du travail, de l'emploi et de la formation (190 h ETD).
- Politiques, acteurs et pratiques d'intervention sociale (60 h ETD).
- Méthodologie de l'enquête et de la recherche (65 h ETD).
- Sociologie de l'innovation (52 h ETD).

#### Cycles, diplômes et établissements

- Master IDS – Intervention et développement social, Université Bretagne Sud.
- Master de sociologie RED – Recherches, enquêtes, diagnostics, Université Rouen.
- Master CCFC – Cadres et consultants en formation continue, Université de Paris Cité.
- Master GRH et Sociologie, CNAM.
- Licence Sciences humaines et sociales mention Intervention sociale, CNAM.

- Licence de sociologie, Université d'Evry - Paris Saclay.
- Licence Economie-Gestion, Université Bretagne Sud.
- Titre RNCP Chargé d'accompagnement social et professionnel, CNAM.

### Responsabilités pédagogiques

- **Membre de l'équipe pédagogique** « Métiers du social » et de l'équipe pluridisciplinaire nationale (équivalent du Département) « Travail, orientation, formation, social » du CNAM (2013-2018).
- **Direction et jury de mémoires individuels** de titre RNCP et de Licence (CNAM) et de **mémoires collectifs** de Master (UBS).

### Tableau des enseignements dispensés

Intitulé du cours	Année(s)	Type	Cycle	Établissement	Volume horaire	
Sociologie des parcours et des publics de la formation continue	2021-2023	CM	M2	Université Paris Cité - Descartes	15 h	
Stage d'enquête de terrain	2021-2023	TP	M1	Université de Rouen	30 h	
Introduction à la sociologie	2020-2022	CM	L1	Université Bretagne Sud	24 h	
Sociologie de l'innovation	2020-2021	CM	L3	Université d'Évry	16,5 h	
		TD			27 h	
Introduction à la sociologie	2018-2019	CM	L3		CNAM	40 h
Analyse du marché du travail et des mondes économiques	2016-2018	CM	L3			25 h
	2016-2018	TD				6 h
	2013-2016					18 h
Champs de la sociologie : famille, école, ville	2016-2018	CM	Titre RNCP			22 h
	2016-2018	TD				10 h
	2013-2016					35 h
Méthodologie de la recherche	2017-2018	CM	M2			
Les approches institutionnelles du marché et du travail	2017-2018	CM	M2			6 h
La relation aux publics en accompagnement	2013-2017	CM	L3			6 h
Acteurs et dispositifs d'insertion	2013-2016	CM	L3		6 h	
<b>Total : 554,5 h (soit 693 h ETD) dont 278 h TD et 276,5 h CM</b>						