

Anne-Françoise BENDER

Maîtresse de conférences, CNAM Paris

Publications

Direction d'ouvrages :

Manager la diversité des ressources humaines, (co-éditrice, avec A. Klarsfeld et C. Nashcberger), Editions Vuibert, collection AGRH, 2018

Livres

Fonctions RH, avec M. Thévenet, C. Dejoux, B. Condomines, E. Normand, A. Pennaforte, P. Storhayé, Editions Pearson, 2015 (4^e édition).

Fonctions RH, avec M. Thévenet, C. Dejoux, E. Marbot, E. Normand et F. Silva, Editions Pearson, 2012 (3^e édition).

Fonctions RH, avec M. Thévenet, C. Dejoux, E. Marbot, et E. Normand, Editions Pearson, 2010 (2^e édition)

Fonctions RH, avec M. Thévenet, C. Dejoux, E. Marbot, Editions Pearson, 2008 (1^{ere} édition)

Les carrières nomades, avec L. Cadin et V. de Saint Giniez, Editions Vuibert, coll. Vital-Roux, 2003

Chapitres d'ouvrages collectifs

« Rémunération et égalité femmes –hommes : des écarts irréductibles ? », In Loris Guery et Anne Stévenot (Ed.), *Rémunération: enjeux de gestion et débats de société en France et à l'étranger*, Economica, Paris, 2018, (avec F. Pigeyre)

"Equality and diversity in years of crisis in France", In Klarsfeld A. , A.E. BOOYSEN, Lize, NG, Eddy, ROPER, Ian et TATLI, Ahu (coord), *International Handbook on Diversity Management at Work - Country Perspectives on Diversity and Equal Treatment* (second edition), Edward Elgar Publishing, (avec A. Klarsfeld et J. Laufer), mai 2014, p 87-100

« Equality and Diversity in the French context », In Klarsfeld A. (Ed) *International Handbook on Diversity Management at Work*, Edward Elgar Publishing, p. 83-108, 2010 (avec A. Klarsfeld et J. Laufer)

« Mieux conceptualiser la diversité: un enjeu de gestion », In Barth I., Falcoz C., (ed) *Nouvelles perspectives en management de la diversité*, Editions EMS, 2010 (Avec F. Pigeyre)

« Le rapport au temps de travail des jeunes salariés », In *En âge de travailler*, (coord. S. Bellini et J-Y Duyck), Editions Vuibert AGRH, 2009

« Les carrières des femmes », In *GRH et Genre* (coord J. Laufer, A Cornet et S. Belghiti), , Editions Vuibert AGRH, 2008 (avec Frédérique Pigeyre)

« L'approche diversité dans les pays anglo-saxons et en France », In Barth I. et Falcoz C. (dir) : *Le management de la diversité - enjeux, fondements et pratiques*, collection "Recherches en Gestion" L'Harmattan, 2007

« De l'égalité professionnelle à la gestion de la diversité : quels enjeux pour la gestion des carrières des femmes? », In *La Gestion des carrières, enjeux et perspectives*, (coord. S. Guerrero, JL Cerdin, A Roger), Vuibert, 2004 (avec Frédérique Pigeyre)

« La GRH dans les PME », in *Entrepreneurs et PME. Approches algéro-françaises*, Abedou A., Bouyacoub A., Lallement M., Madoui M (Dir.), L'Harmattan, Paris, 2004, pp. 97-106

« An empirical test of Boundaryless Careers in the French context », In Arthur M, Peiperl M., Goffe R. et Morris T. (Ed.) « *Career frontiers : New Conception of Working Lives* », Oxford University Press, 2000 (avec Loic Cadin et Véronique de Saint-Giniez)

« Les « carrières nomades » : recherche empirique et apports pour la GRH éclatée » In Allouche J. et Sire B. (Ed), *Ressources Humaines. une gestion éclatée* , Paris : Economica, 1998 (avec Loic Cadin et Véronique de Saint-Giniez)

Articles dans Revues à comité de lecture

« Représentation des femmes dans les conseils d'administration et performance économique : quels enseignements des PME françaises cotées ? » (avec Rey Dang, Marie-José Scotto, L'Hocine Houanti), *Management & Avenir*, INSEEC/Management Prospective Ed. 2017, vol. 97 (n° 7), pp. 61-79.

" Faire éclore la diversité dans le Supérieur : questionnements épistémologiques, défis organisationnels et enjeux pédagogiques", *Management & Sciences Sociales*, (avec Maria-Giuseppina Bruna et Zahir Yanat), Juillet-Décembre 2016, N ° 21 pp 24-47

"Job evaluation and gender pay equity: a French example", *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 2016, Vol. 35 Iss: 4, pp.267 - 279 (avec Frederique Pigeyre)

“Les profils des femmes membres des conseils d’administration en France”, *Travail, genre et société*, n° 35, Avril 2016, pp. 67-85 (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

“Les quotas de femmes dans les conseils d’administration”, *Travail, genre et sociétés*, n°34, février 2015, pp. 169 - 173 (avec Isabelle Berrebi-Hoffmann et Philippe Reigné)

“Women on French Corporate Board of Directors: How do they differ from their Male Counterparts”, *Journal of Applied Business Research*, Vol.30, N° 2, Mars Avril 2014 (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

« Formation et évolution du contrat psychologique parmi des jeunes embauchés d’une société de services », *Revue Française de Gestion des Ressources Humaines*, n° 77, Juillet- septembre 2010, p. 3-20

« Carrières nomades et compétences émotionnelles » *Revue Française de Gestion des Ressources Humaines*, Numéro 73, Juillet – Août – Septembre 2009, pp. 19-36 (avec C. Dejoux et H. Wechtler)

« Egalité professionnelle ou gestion de la diversité : quels enjeux pour l'égalité des chances ? », *Revue Française de Gestion*, n° 151, Juin-Août 2004, p. 205-217

« Carrières nomades et contextes nationaux » *Revue Française de Gestion des Ressources Humaines*, n° 37, 76-96, Novembre 2000 (avec L. Cadin et V. de Saint-Giniey)

« Au-delà des murs de l'entreprise : les carrières « nomades », facteur d'innovation », *Revue Française de Gestion*, novembre-décembre 1999 (avec L. Cadin et V. de Saint-Giniey)

« Mobilités et pilotage de carrière dans une compagnie d'assurances : une approche par la théorie de la structuration », *Revue Française de Gestion des Ressources Humaines*, n°26-27, mai-juin 1998.

Articles dans des Revues de vulgarisation

« Egalité, diversité et cohésion : les trois piliers du « vivre ensemble » dans l'entreprise », *Entreprise éthique*, N°34, Avril 2012 (avec F. Pigeyre)

« Les politiques de gestion de la diversité », In *La gestion des ressources humaines*, coll Cahiers Français n°333, La documentation française, 2006-11-13

Rapport de recherche

EME Bernard (coord.), BENDER Anne-Françoise, HINAULT Anne-Claude, MISSET Séverine, ROUXEL Sylvie, *Les processus de construction identitaire des jeunes au sein de trois entreprises : la recherche d'un nouvel équilibre de vie ?*, L.I.S.E.-A.N.V.I.E., 2005

Cahiers de recherche

« Entre logique de discrimination et égalité républicaine, La controverse française sur la loi de 2011 instaurant un quota de femmes dans les conseils d'administration des entreprises (2006 - 2013) », *Cahiers de recherche du LISE*, juillet 2015 (avec Isabelle Berrebi-Hoffmann et Philippe Reigné).

« Les études sur l'entrepreneuriat féminin : quel regard sur le genre ? », Journée de recherche organisée par le LARGO, « Entreprendre au féminin », 22 novembre 2007, Angers (publié dans les *Cahiers de recherche du LARGO*)

« Gouvernance d'entreprise : rien n'empêche la confiance », *Cahiers de recherche de l'Escom*, Avril 1999 (avec Anne-Marie Fray et Zahir Yanat)

Recensions:

“International perspectives: International conference on “Gender and Diversity in Organizations”, Paris, January 2009”, *Equal Opportunities International* April 2010, avec A. Klarsfeld.

Communications à des conférences scientifiques

“Women & networks. A crossed analysis of strategic challenges governing organizational creation and individual affiliation to women’s and pro-women networks in companies”, 8th *IRMBAM Conference*, Nice, 5 et 6 juillet 2017 (avec Maria Giuseppina Bruna, Marie-José Scotto et Julia Vincent)

“Women in boards of directors in French incorporations : what is at stake with Cop-Zimmermann law for female career management ?”, 10th *Equality, Diversity and Inclusion Conference*, Brunel University, Londres, 28-30 juin 2017 (avec Rey Dang, Marie-José Scotto et Le Nuh-Tuyen)

“Demographic traits, human capital and social capital of newly appointed female directors in French listed companies following board gender quotas”, *17th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM)*, Juin 21-23 2017, Glasgow (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

“Des femmes & des réseaux. De la méta-analyse au paradigme d’étude », *XIVe Congrès de l’ADERSE*, Kedge Management School, Bordeaux, 6 et 7 avril 2017 (avec Maria Giuseppina Bruna, Marie-José Scotto et Julia Vincent)

“Internal Careers in a large technology firm: the challenge of the co-management of mobility”, (avec Bérangère Condomines et Emilie Hennequin), *16e Conférence annuelle EURAM*, Université Paris-Est, Créteil, 1er-3 juin 2016

"Characteristics of female and male directors in French companies: a study of family and non-family firms", *16th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM)*, June 1-4, 2016, Paris, (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

“Une approche genrée des carrières au CEA”, Journée d’étude NetWork-CAGE "Faire Carrière. Rapport au travail et mobilités des femmes et des hommes", Panthéon-Sorbonne, 30 mai 2016 (avec Bérangère Condomines et Emilie Hennequin)

“La loi sur les quotas dans les conseils d'administration : suivi de la mise en œuvre et des résultats”, Colloque final du projet NetWORK DISCRIM « Enjeux et usages de la mesure des discriminations femmes- hommes au travail», *Au fur et à mesure ? Quantifier l’égalité : outils, politiques et enjeux scientifiques* Lundi 4 avril 2016, EHESS Paris

« Diversité et performance économique de l’entreprise : quand les enjeux sociétaux convergent avec les enjeux économiques », 11èmes Rencontres Internationales de la Diversité, Hec ULG, Liège, 1à et 11 décembre 2015 (avec H. Garner-Moyer)

«Women in Boards in French firms: A study of female administrators in family and non- family firms», *Women in Top Management Teams: Trends and Future Challenges - International Colloquium*, 19 juin 2015 – Université PARIS 1 Panthéon-Sorbonne, (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

« Diversity management in Sweden and France: a comparative case study », *Congrès de l'AGRH*, Chester, 6 et 7 novembre 2014, (avec Marie-José Scotto et Margareta Hult)

« Human and social capital of women directors in France », *Congrès de l'AGRH*, Chester, 6 et 7 novembre 2014, (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

“Men and Women Board Members Characteristics in French firms: A study of family and non-family firms”. *Gender, Work and Organization*, 8th Biennial International Interdisciplinary Conference 24th–26th June, 2014, Keele University, UK, (avec Rey Dang et Marie-José Scotto).

« L'intégration des femmes dans les conseils d'administration a-t-elle pour conséquence une plus grande variété en termes de capital humain et de capital social des membres du CA ? Le cas de la France », *Journées AIMS/ AGRH/ AFMD, AFC*, Kedge Business School, 21 mai 2014, (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

“Job evaluation and pay equity: stakes and methods”, 14e *Conférence annuelle EURAM* Valencia, Espagne, 4-7 juin 2014 (avec Frédérique Pigeyre)

“Women on French Corporate Board of Directors: How do they differ from their Male Counterparts”, *Third Journal of Management and Governance Conference*, Montréal (Canada), 25 octobre 2013 (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

“Women in Boards, How do they differ ?”, 6th *Equality Diversity and Inclusion Conference*, Athens, Greece, 4-7 July 2013 (avec Rey Dang et Marie-José Scotto)

« Diversity Management in Sweden and France », 5th *Conférence “Equality, Diversity and Inclusion”*, Toulouse, 23-25 Juillet 2012 (avec M-J Scotto et M. Hult)

« Des emplois de valeur égale : les enjeux de la classification des fonctions ? », Colloque « Le Management de la diversité : parties prenantes et RSE », IAE de Lyon, 2 février 2012, (avec F. Pigeyre)

« Le management de la diversité en France et en Suède : une approche comparative », Colloque « Le Management de la diversité : parties prenantes et RSE », IAE de Lyon, 2 février 2012 (avec M-J Scotto et M. Hult)

« Formation et évolution du contrat psychologique parmi des jeunes embauchés d'une société de services », *XXIe congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Saint-Malo – IAE de Rennes, 17-19 novembre 2010

« Mieux conceptualiser la diversité : un enjeu de gestion », Colloque international « *La diversité : questions pour les sciences sociales* », Ecole de Management Strasbourg, 2-4 décembre 2009 (avec F. Pigeyre)

« La gestion internationale de la diversité : état des recherches », *XXe congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Toulouse, 9-11 septembre 2009

«Equality and Diversity in the French context », *Congrès Annuel de l'Academy of Management*, Los Angeles (Symposium : Country Perspectives on Diversity and Equal Treatment), Août 2008 (avec A. Klarsfeld et J. Laufer)

« Les Politiques d'Égalité et de diversité dans les pays anglo-saxons et en France », *Actes du colloque « Ethique dans les Organisations »*, ESCEM, 25 et 26 octobre 2007, Tours.

« Genre et Diversité », colloque « Genre et Entrepreneuriat », Advancia, Paris, 22 juin 2007

« Jeunes salariés et temps de travail », *2^{ème} Journée de Recherche du Groupe AGRH Gestion des Temps*, IAE Poitiers, le 12 Mai 2006.

« L'égalité professionnelle hommes –femmes dans l'entreprise : Quelles innovations pour la fonction RH ? », *Actes du 14^e congrès de l'AGRH*, Grenoble, 19-21 novembre 2003 (avec Frédérique Pigeyre)

« GRH et diversité », *Actes de la 5^e journée GDR Cadres- GDR Mage*, IRESCO, Paris, juin 2003 (avec Frédérique Pigeyre)

« L'égalité professionnelle comme responsabilité sociale de l'entreprise, » *4^{ème} Université de Printemps de l'IAS*, Corte, mai 2003, p. 78-86 (avec F. Pigeyre)

« What does a Boundaryless Career's World hold in store for Women ? a France-New Zealand Comparison », *18^e Colloque EGOS*, Barcelone, 3-4 juillet 2002

«Les femmes dans la société de l'information : opportunités et risques des nouvelles carrières », *Actes du 12^e Congrès de l'AGRH*, Liège, 2001 (avec Frédérique Pigeyre et Véronique de Saint-Giniez)

«Individual Odysseys in France and New-Zealand», In *Proceedings of the 17th EGOS Colloquium 'The Odyssey of Organizing'*, 2001, July 5-7, Lyon. (avec L. Cadin)

«Carrières nomades et contextes nationaux», *Actes du 11^e Congrès de l'AGRH*, Paris, 2000, 16-17 novembre, CD-Rom (avec L. Cadin, V. de Saint-Giniez et J. Pringle)

«La confiance : une relation à construire», *Actes du 10^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, à Lyon, automne 1999 (avec Anne-Marie Fray et Zahir Yanat)

« Les femmes et les carrières nomades », *Journées Thématiques Gestion des Carrières*, Aix- en-Provence, CEROG & AGRH, 1999.

« An empirical test of Boundaryless Careers in the French context », *Career Realities Conference*, London Business School, décembre 1998 (Loic Cadin et Véronique de Saint-Giniez)

« France : Careers Through Hybridization », *Congrès annuel de l'Academy of Management* à San Diego, Etats-Unis, 1998 (Loic Cadin et Véronique de Saint-Giniez)

« Les apports de la théorie de la structuration en GRH : l'exemple de la gestion conjointe des carrières et des mobilités », *Actes du 9^e congrès de l'AGRH*, 19-20 novembre 1998, Université de Saint-Quentin-en-Yvelines.

« La gestion des mobilités dans un contexte de plafonnement de carrière : le cas d'une institution de prévoyance française », communication au 8^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH), à Montréal, atelier Jeunes Chercheurs, 1997

« La gestion des mobilités de deux populations cadres dans une entreprise moyenne : deux régulations du marché du travail interne et l'émergence d'une troisième », communication au 7^{ème} Congrès de l'AGRH à Paris, Université Paris 2, atelier Jeunes Chercheurs, 1996

« Les 'effets' des systèmes de gestion des carrières : une approche contextuelle des stratégies de carrière », *Actes du 6^{ème} Congrès de l'AGRH, à Poitiers, atelier Jeunes Chercheurs, 1995*

Autres activités en relation avec la recherche

Membre du Comité de Rédaction de la Revue Française de Gestion des Ressources Humaines depuis 2000, et du Comité de lecture depuis 2012.

Rédaction de deux rubriques « Revue des Revues » (en 2003 et 2004).

Evaluateur régulier pour les revues *European Management Journal, Equality, Diversity, Inclusion: An International Journal, Management International, @GRH, M@n@gement, Remest, Formation et Emploi, Management et Avenir*

Membre de l'Association Francophone de GRH (AGRH) depuis 1995

- Co-responsable du groupe « Diversité et égalité professionnelle » de l'AGRH depuis 2006 (avec Annie Cornet et Alain Klarsfeld).

Dans ce cadre, co-organisatrice de trois colloques et animation-organisation de trois tables- rondes dans ces colloques :

- Organisation d'un symposium « Innover dans l'égalité des chances, former à la RSE : défis et pratiques », XIII^{ème} Congrès ADERSE 2016 13 et 14 juin 2016 à Université Jean Moulin Lyon 3 « La responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement supérieur », avec Maria-Giuseppina BRUNA et Zahir YANAT
 - « Women in Top Management Teams: Trends and Future Challenges - International Colloquium », 19 juin 2015 – Université PARIS 1 Panthéon-Sorbonne (organisation avec Hela)
 - « Management de la diversité, parties prenantes et RSE » -IAE de Lyon, 2 février 2012- (organisation avec Christophe Falcoz : appel à soumission et sélection des participants, organisation et animation de la table ronde avec l'ANDRH)
 - « Genre et Diversité » à l'ESCP-EAP le 15 janvier 2009 (organisation avec Frédérique Alexandre-Bailly : appel à soumission, diffusion, sélection des communications, contacts avec les speakers, organisation de la table –ronde avec Vigéo).
- Membre des Comités Scientifiques de plusieurs Congrès Annuels AGRH (Reims 2006, Toulouse 2009, Saint-Malo 2010, Marrakech 2011, Nancy 2012, Chester 2014 et Montpellier 2015,

Strasbourg 2016, Aix-en-Provence 2017) et de colloques sur la diversité (Paris 2009, Strasbourg 2010, Liège 2011 et Lyon 2012, Rencontres de la diversité Liège 2015 et Montréal 2017, conférence EDI Juillet 2012, 2013, 2014)

- Organisation d'un track « Gender and diversity » à la conférence Equality, Diversity, Inclusion, 4-7 Juillet 2013, Athènes, avec Frédérique Pigeyre et Jacqueline Laufer.

- Membre du GRT AGRH « Gestion des Carrières » :

- Membre du Comité Scientifique des 10èmes Journées d'Études sur les Carrières, 1^{er} et 2 juin 2017, Paris

- Organisation des Troisièmes Journées de Recherche sur les Carrières, au CNAM Paris, en juin 2004 et membre de plusieurs comités scientifiques de ces journées de recherche.

Membre du LISE (UMR CNRS 3320), au sein de l'Axe «Travail et Mondes de la production » puis de l'Axe « Genre, Droit et Discrimination ». Membre élu du Conseil du laboratoire

Dans ce cadre :

- Présentation au séminaire "Le travail dans le secteur du transport aérien" : « « Genre et compétences, état de l'art et réflexion sur le transport aérien », le 18 septembre 2018, Cnam Paris

- Présentation au séminaire transversal du CEET sur « Genre en entreprise » « Caractéristiques comparées des femmes et des hommes membres des Conseils d'administration des grandes sociétés cotées: quels effets de la loi Copé-Zimmermann? », le 6 juin 2017, Cnam Paris

- Participation à deux programmes de recherche dans le cadre de l'appel à projet Next NETWORK de la COMUE HeSam en 2014-2016 : Evaluation des propositions, co-direction avec Sophie Pochic du programme *Discrim* – mesurer les discriminations Femmes-Hommes au travail

- Présentation au Séminaire de recherche du Groupe « Genre, Droits et Discriminations », en février 2015, Cnam Paris : « Les femmes membres des conseils d'administration, état des recherches ».

- Animation et participation à une table-ronde du colloque «De la lutte contre les discriminations à la promotion de la diversité», 14 octobre 2014, organisé au Cnam Paris, en collaboration avec l'AFMD

- Présentation au Séminaire de recherche du Groupe Genre, Cnam Paris, 25 mars 2011 : « L'approche 'réaliste-critique' de Margaret Archer : un cadre sociologique relationnel ».

- Présentation aux Ateliers Approches Relationnelles, Cnam Paris, 3 avril 2009 : « Autour de « *Relational Perspectives in Organization Studies* » »

- Animation d'une demi-journée du Séminaire « Hybridations théoriques », 7 décembre 2007 : Axe « Travail et Mondes de la production », au CNAM Paris, sur « Les dimensions identitaires des outils de gestion », avec des présentations d'Annick Bourguignon (ESSEC) et de Jean-Claude Sardas (Ecole des Mines)

Conseils & Autres activités en relation avec le monde professionnel

- Conférence "Mixité et gouvernance", Assemblée Générale du Groupe UP, Gennevilliers, 23 juin 2018
- Participation à une table-ronde lors de la Conférence sur la Diversité, organisée par les élèves du Master 2 GRH et Mobilité Internationale, IAE Gustave Eiffel, à la Maison de la 3 rue de Berri 75008 Paris, métro 1 Georges V, 7 mars 2017
- Conférence pour la Chaire Management et Diversité, Université Paris-Dauphine, " la mixité dans les conseils d'administration en France" - 25 janvier 2017
- Présentations à la conférence Opcalia-Chaire diversité à Dauphine en 2013 et à une conférence de l'AFMD (Association Française des Managers de la Diversité) en 2012
- Conférence " Les enjeux des Ressources Humaines" Journée « Ressources Humaines et Service Social du Travail », Etsup, 3 février 2012
- Membre de la CNED (commission nationale pour l'égalité et la diversité) de l'ANDRH (association nationale des cadres de la Fonction RH) de 2010 à 2013
- Expert académique, représentant de l'AGRH, auprès de la Commission AFNOR pour la Norme sur la Mesure de la Diversité en 2010.
- Membre du comité d'évaluation et de suivi de l'Appel à Projets DARES sur la gestion des âges, 2006-2008
- Présentations à l'Atelier Gestion de la diversité de l'ANVIE
 - Novembre 2008 : Les pratiques de gestion de la diversité à l'international
 - Janvier 2006 : Comment mettre en œuvre une gestion de la diversité ?
- Présentations au Club Mixité-égalité de l'ANVIE
 - Mars 2006 : Les pratiques des entreprises entre égalité et diversité
 - Avril 2005 : Jeunes et temps de travail
- 2004-2005 : Recherche partenariale sur les identités au travail des jeunes, commanditée par l'ANVIE, sous la direction de B. Eme et en collaboration avec Anne-Claude Hinault, Séverine Misset, Sylvie Rouxel

Activités liées à l'enseignement

- Co-directrice du Master GRH et sociologie, avec Michel Lallement

- Responsable opérationnel du Master Professionnel GRH du CNAM Paris de 2000 à 2012
- Enseignante responsable de la VAE pour les diplômés en GRH et membre titulaire du juru VAE des diplômés en STS puis Economie et Gestion du CNAM Paris depuis 2000
- Chargée de cours dans le Master MIRH de l'Université d'Angers de 2000 à 2013
- Interventions sur la gestion de la diversité à l'IAE de Nantes (depuis 2011), à Sciences-Po Paris (programme Columbia-Reed, depuis 2010) et dans le DU GDD de l'Université de Lorraine pour la Chambre des salariés du Luxembourg.
- Membre de la Commission de spécialistes Sciences de Gestion au Cnam (2002-2005) et à l'Université de Besançon (2007-2010).
- Membre de la commission de sélection au Cnam : automne 2012 et printemps 2013, à l'Université Paris 12 et Université Paris 4 au printemps 2013, à l'Université de Lille en 2015
- Secrétaire du Conseil des Formations depuis 2016

Expérience professionnelle antérieure à l'activité d'enseignement

Crédit Lyonnais, 1988-1993

Assistante d'un homme d'affaire Direction Centrale des Grandes Entreprises (1992-93)
 Chargée de clientèle junior Entreprise, Centre d'affaires Haussman (1990-92)
 Stagiaire CL New York : Assistante d'un chargé de clientèle – French Group (1988-89)

Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, 1994-1998

Allocataire moniteur puis Attaché temporaire d'Enseignement et de Recherche
 Travaux Dirigés en Gestion de production et GRH pour les Maitrises de gestion

ESCEM, Tours, 1998-2000

Professeur stagiaire puis chargée de cours, RH et Théorie des Organisations

Formation initiale

Docteur ès Sciences de Gestion, Université Paris I Panthéon-Sorbonne Thèse :
 « Les pratiques de gestion des carrières et des mobilités : une approche par la théorie de la structuration »,
 Thèse de doctorat en sciences de gestion, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
 Mention Très Honorable avec Félicitations du jury à l'unanimité et proposition pour un prix de thèse, Prix FNEGE pour la meilleure thèse en gestion 1998

DEA en Sciences de gestion, Mention Très Bien, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, 1993

Diplômée de l'ESSEC : 1985-1988

Classe préparatoire HEC : Lycée Chaptal Paris 1984-1985

Baccalauréat C, Académie de Besançon mention TB : 1984