le cnam
Lise

Laboratoire interdisciplinairepour la sociologie économique(Lise)

Maëlezig Bigi (Lise/CEET)

Publications récentes

2021, « Des conditions d'enquête aux conditions d'emploi. Le travail de sociologue en temps de confinement », *Les mondes du travail*, n° 26, p. 8398. Avec Hadrien Clouet, Mathilde Mondon-Navazo et Camille Noûs.
2020, *La raison des plus forts*, Eric Beynel (coordination) et Claire Robert (illustrations), Editions de l'Atelier, Ivry-sur-Seine, 328 p.
2019, "Les heures et les jours. Les normes genrées de la disponibilité temporelle des ingénieurs en France et en Finlande", *Socio-économie du travail,*n° 2019-2, p.155-185
2019, « "Au bout d'un moment on pète un boulon quand on vous prend pour des pions". Marie, téléconseillère, et la (non)reconnaissance au travail », *Nouvelle revue du travail*, n°14, en ligne : https://journals.openedition.org/nrt/5201
2019, « Mettre en récit les sciences sociales », *Genèses. Sciences sociales et histoire*, n°116, p.145-152

Publications

Thèse

2016, "Reconnaissance et organisation du travail. Perspectives françaises et européennes", Thèse de doctorat en sociologie, Paris, Conservatoire national des arts et métiers

Ouvrage

2015, *Travailler au XXIè siècle. Des salariés en quête de reconnaissance*, Robert Laffont, Paris, 232 p. Avec Olivier Cousin, Dominique Méda, Laëtitia Sibaud et Michel Wieviorka (co-auteurs)

Articles dans des revues à comité de lecture

2021, « Des conditions d'enquête aux conditions d'emploi. Le travail de sociologue en temps de confinement », *Les mondes du travail*, n° 26, p. 8398. Avec Hadrien Clouet, Mathilde Mondon-Navazo et Camille Noûs
2019, « Les heures et les jours. Les normes genrées de la disponibilité temporelle des ingénieurs en France et en Finlande », *Socio-économie du travail*, n°2019-2, p.155-185
2019, « 'Au bout d'un moment on pète un boulon quand on vous prend pour des pions'. Marie, téléconseillère, et la (non)reconnaissance au travail », *Nouvelle revue du travail*, n°14, en ligne : https://journals.openedition.org/nrt/5201
2013, "Y-a-t-il convergence de l'engagement des salariés du secteur privé et des agents de la fonction publique d'Etat face aux changements organisationnels ?", *Revue d'économie politique*, n°3, vol.132, 2013, p.377-401. Avec Nathalie Greenan, Sylvie Hamon-Cholet, Joseph Lanfranchi.

Articles dans une revue internationale à comité de lecture

2018, The Human "Sustainability of ICT and Management Changes: Evidence for the French Public and Private Sectors", *Sustainability*, vol. 10(10). Avec Nathalie Greenan, Sylvie Hamon-Cholet, Joseph Lanfranchi, en ligne : https://doi.org/10.3390/su10103570

Note critique dans une revue à comité de lecture

2019, « Mettre en récit les sciences sociales », *Genèses. Sciences sociales et histoire*, n°116, p.145-152

Recensions dans des revues à comité de lecture

2021, Judith Rainhorn, *Blanc de plomb. Histoire d'un poison légal*, Paris, Les Presses de Sciences Po, coll. « Académique », 2019, 372 p., *La nouvelle revue du travail*, n°18, en ligne : https://journals.openedition.org/nrt/8054
2020, David Frayne, *Le refus du travail. Théorie et pratique de la résistance au travail*, Editions du détour, Paris, 2018, 280 p., *Sociologie du travail*, vol. 63, n°1, en ligne : https://journals.openedition.org/sdt/38048
2019, Phaedra Daipha, *Masters of Uncertainty: Weather Forecasters and the Quest for Ground Truth*, The University of Chicago Press, Chicago, 2015, 280 p., *Sociologie du travail*, vol. 61, n°2, en ligne : https://journals.openedition.org/sdt/18364

Chapitre d'ouvrage

2022 (à paraître), « Un métier dans la tourmente. Les prévisionnistes face à la réforme probabiliste de Météo-France », in Léa Lima et Murielle Matus (dir), *Le travail en luttes*, Octarès, Toulouse.
2016, « L'évolution du vécu au travail à l'aune des changements organisationnels : une comparaison entre secteur privé et fonction publique d'État », dans Greenan N., Hamon-Cholet S., et Ughetto P., (dirs.), *Salariés du public, salariés du privé face aux changements*, pp. 65-92. L'Harmattan, Paris. Avec Nathalie Greenan, Sylvie Hamon-Cholet, Joseph Lanfranchi.

Articles de valorisation

2019, «Le temps de travail des ingénieur.e.s. Genre et normes de disponibilité temporelle en France et en Finlande», *Connaissance de l'emploi*, n°154
2014, «La reconnaissance en sociologie : des identités méprisées à la critique du travail», *Les cahiers du Lise*, n°10, septembre
2013, «Qualité de vie au travail : secteurs publics et privés face aux changements organisationnels», *Connaissance de l'emploi*, n°100. Avec Nathalie Greenan, Sylvie Hamon-Cholet et Joseph Lanfranchi

Dialogue "sciences société"

2021, « Participer c'est (presque) la santé ? », *Santé & Travail*, n°115
2020, contribution à l'ouvrage coordonné par Eric Beynel, *La raison des plus forts*, Editions de l'atelier, Ivry sur Seine (chronique du procès France Télécom)
2020, «Un système de retraite 'universel' ? Les inégalités, du travail à la retraite», contribution au *Connaissance de l'emploi* n°156 (partie « Les femmes ne seront pas les 'grandes gagnantes' de la réforme des retraites »)
2019, «La météo en 2049», *La jaune et la rouge (Polytechnique alumni)*, n°748, p.59
2019, « Il y a des gens qui manifestement bottent en touche », compte rendu de l'audience du 12 juin 2019 du procès France Télécom pour le site *La petite boîte à outils*, 15 juin, en ligne : http://la-petite-boite-a-outils.org/jour-22-2-il-y-a-des-gens-qui-manifestement-bottent-en-touche/
2018, « Binôme de travail, partenaire amoureux ? », dans*Écrivons le travail ! Lycéens et chercheurs : écritures croisées sur le travail*, dans Claire Edey Gamassou et Sophie Prunier-Poulmaire, Octarès, Toulouse, pp.135-136

2016, «La reconnaissance au cœur des attentes des salariés», Le Cnam mag', dossier « Comment travaillera-t-on demain ? », n°4, p.32

Rapports publics

2013, Cyprien Tasset, Thomas Amossé, Matthieu Grégoire, «Libres ou prolétarisés ? Les travailleurs intellectuels précaires en Île-de-France», *Rapport de recherche*, CEE, n° 82. En collaboration avec Maëlezig Bigi, Vincent Cardon et Olivier Pilmis.
2012, « Changements organisationnels et évolution du vécu au travail des salariés : une comparaison entre secteur privé et fonction publique d'Etat », *Rapport de recherche*, CEE, n°75, Avec Nathalie Greenan, Sylvie Hamon-Cholet et Joseph Lanfranchi

Maëlezig Bigi

Maîtresse de conférences en sociologie au Cnam, EPN 13
Chercheuse affiliée au Centre d'études de l'emploi et du travail
Co-directrice du Groupe d'études sur le travail et la santé au travail (GIS Gestes)

Thèmes de recherche

Sociologie du travail et des organisations
Dynamiques professionnelles, travail scientifique
Gouvernement des risques sanitaires et environnementaux
Sociologie du genre et égalité professionnelle
Sociologie de l'action publique
Méthodes qualitative et quantitative
Comparaisons internationales

Contact
Lise - Cnam
1LAB40
2, rue Conté
75003 Paris

Mail
maelezig.bigi@lecnam.net

https://lise-cnrs.cnam.fr/le-laboratoire/les-membres-du-lise/maelezig-bigi-lise-ceet--615282.kjsp?RH=1382616075914