

Ariane Ollier-Malaterre



Crédits : Emilie Tournevache

Publications récentes

A. Ollier-Malaterre, *et al.*, "**Looking Up to Regulations, Out at Peers or Down at the Bottom Line**: How Institutional Logics Affect the Prevalence of Age-Related HR Practices", *Human Relations*, 66(10), 2013, p. 1373-1395.

A. Ollier-Malaterre, *et al.*, "**When worlds collide in cyberspace**: How Boundary Work in Online Social Networks Impacts Professional Relationships", *Academy of Management Review*, 38(4), 2013, p. 645-659.

A. Ollier-Malaterre, *et al.*, "**Theorizing national context to develop comparative work-life research**: A review and research agenda", *European Management Journal*, 31(5), 2013, p. 433-447.

A. Ollier-Malaterre, *et al.*, "**National context in work-life research**: A multi-level cross-national analysis of the adoption of work-life policies by employers in Europe", *European Management Journal*, 31(5), 2013, p. 478-494.

Ariane Ollier-Malaterre est professeure de management à l'Université du Québec à Montréal ([UQAM](#)). Elle a effectué sa thèse au LISE dont elle est membre depuis 2004. Ses recherches portent sur l'articulation vie professionnelle-vie personnelle, aux plans des individus (gestion des frontières, sur Facebook par exemple), des organisations (pratiques RH mises en œuvre par les employeurs) et des politiques publiques (comparaisons internationales).

Elle a notamment publié dans *Academy of Management Review*, *Human Relations*, *Journal of Vocational Behavior*, *Industrial and Organizational Psychology*, *Psychologie du Travail et des organisations*, *Revue de gestion des ressources humaines*, *Community, Work and Family* et *Politiques sociales et familiales*. Elle a récemment co-édité un numéro spécial de *European Management Journal* intitulé « National Context in Work-Life Research ». Elle enseigne le comportement organisationnel, le leadership, la gestion stratégique des ressources humaines et le management cross-culturel. Avant l'UQAM, elle a enseigné à Sciences Po, au Boston College, à Rouen Business School (Neoma Business School) et à McGill.

Plus d'informations

Page personnelle sur Academia.edu

Page personnelle sur [LinkedIn](https://www.linkedin.com/in/arianeollier/)

Autres informations sur Arianne Ollier-Malaterre

Au LISE, elle a travaillé avec [Chantal Nicole-Drancourt](#) et [Fabienne Berton](#) au sein de l'équipe d'animation du réseau Articulation vie professionnelle/vie familiale et recomposition des temps sociaux (ARTS) de l'Association Française de Sociologie au titre "d'antenne internationale" et au sein de l'équipe Lilou de l'ANR [Veniromond](#) (cohorte d'enfants [ELFE](#)).

Ariane Ollier-Malaterre

Professeure de Management à l'UQAM

Thèmes

- Interface travail-famille
- Frontières vie professionnelle-vie personnelle
- Organisation flexible du travail
- Comparaisons internationales
- Implication organisationnelle
- Réseaux sociaux numériques

Autres responsabilités

- Membre de l'AGRH
- Membre de l'ANR VENIROMOND
- Membre de l'EquipEx ELFE
- Membre de l'*Academy of Management*

Contact

Département d'organisation et ressources humaines, École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal (UQAM)
Case postale 6192, succursale Centre-Ville, Montréal (Québec),
Canada H3C 4R2

Mail

ollier.ariane@uqam.ca

