

Anne-Françoise Bender



Publications récentes

avec C. Dejoux, B. Condomines, O. Greselle-Zaibet, A. Pennaforte , P. Storhay, 2021, *Fonctions RH, des stratégies, métiers et outils en transformations*, Editions Pearson.

"Une parité économique en marche? Mise en œuvre et effets de la loi sur les quotas dans les conseils d'administration », 2021, In Soline Blanchard, Sophie Pochic (Ed), *Quantifier l'égalité au travail*, Presses Universitaires de Rennes.

"2019. "Women on Company Boards in France. French Republican Equality and Anti-discrimination Laws Conflicting Logics (2006–13)", in I. Berrebi-Hoffmann, O. Giraud, L. Renard, and T. Wobbe (Ed.) *Categories in Context. Gender and Work in France and Germany, 1900-Present*, Berghahn, New York - Oxford (avec I. Berrebi-Hoffmann and P. Reigné).

2018. *Manager la diversité des ressources humaines*, (Co-éditrice, avec A. Klarsfeld et C. Nashcberger), Editions Vuibert, collection AGRH.

avec F. Pigeyre, 2018. " Rémunération et égalité femmes-hommes : des écarts irréductibles ?", In Loris Guery et Anne Stévenot (Ed.), *Rémunération: enjeux de gestion et débats de société en France et à l'étranger*, Economica, Paris.

Anne-Françoise Bender est maîtresse de conférences en Gestion des Ressources Humaines au CNAM, au sein de l'EPN Innovation. Elle co-dirige le parcours "GRH et sociologie" du Master en GRH du Cnam avec Michel Lallement. Au sein du Lise, elle est membre de l'axe Genre, Droit et Discriminations. Ses recherches portent sur les carrières (mobilité interne, nouvelles formes de carrières, carrières des femmes), l'égalité professionnelle et la gestion de la diversité. Elle

travaille actuellement sur les conséquences de la loi Copé-Zimmermann qui a introduit des quotas d'administrateurs / trices dans les Conseils d'Administration en France et sur les réseaux féminins et mixité au sein des entreprises. Membre de l'Association francophone de recherche en GRH (AGRH), elle y co-anime le groupe thématique "Diversité et genre" depuis 2007.

Plus d'informations

- Interview d'Anne Françoise Bender dans [Le Parisien](#)
- Page personnelle d'Anne-Françoise Bender sur le site [Innovation](#)(CNAM)

- Page personnelle sur [LinkedIn](#)

[Liste des publications \(oct. 2018\).](#)

Autres publications (sélection)

avec Rey Dang, Marie-José Scotto, L'Hocine Houanti, 2017. "Représentation des femmes dans les conseils d'administration et performance économique : quels enseignements des PME françaises cotées ?", *Management & Avenir*, INSEEC/Management Prospective Ed., vol. 97 (n° 7), p. 61-79.

avec Berrebi-Hoffmann I., Reigné P., 2017. « La controverse française sur la loi de représentation équilibrée entre les femmes et les hommes dans les conseils d'administration des sociétés (2006 - 2013) », *Cahiers du Lise*, n°13.

avec Pigeyre F., 2016. "Job evaluation and gender pay equity: a French example", *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, Vol. 35 Iss: 4, p. 267-279.

avec Dang R., Scotto M.-J., 2016. "Les profils des femmes membres des conseils d'administration en France", *Travail, genre et société*, n° 35, Avril, p. 67-85.

avec M. Thévenet, C. Dejoux, B. Condomines, E. Normand, A. Pennaforte, 2015 (4e édition), *Fonctions RH*, Editions Pearson.

Saisir le titre ici

Anne-Françoise Bender

Maîtresse de conférences au CNAM

Thèmes

Gestion des carrières
Mobilités internes

Carrières nomades
Egalité professionnelle
Gestion de la diversité

Autres responsabilités

- Membre de l'association française de GRH (AGRH)

- co-animatrice du Groupe thématique Diversité, genre et discriminations, au sein de l'AGRH

Contact

LISE - CNAM
1LAB40
2, rue Conté
F- 75003 Paris

Mail

anne-francoise.bender@lecnam.net

A consulter

[Le CV complet d'Anne-Françoise Bender](#)

<https://lise-cnrs.cnam.fr/le-laboratoire/les-membres-du-lise/anne-francoise-bender-621879.kjsp?RH=1382616075914>