le cnam
Lise

Laboratoire interdisciplinairepour la sociologie économique(Lise)

séminaire éphémère du Lise "Télétravail et nouvelles formes d'organisation du travail : formes, enjeux et effets"

Salle 33 (3) 20 - Au Cnam - 2, rue Conté, Paris 3ème

La séance portera sur le thème **"Télétravail et nouvelles formes d'organisation du travail : formes, enjeux et effets"**et s'organisera en trois temps principaux.

Diane-Gabrielle TREMBLAY (Professeure, Université Téluq, Québec-Canada) :

Télétravail, travail hybride et coworking : les nouveaux enjeux

La communication commencera par évoquer les réalités multiples du travail depuis la pandémie, soit le développement du travail hybride et du *coworking*, et surtout la progression du télétravail. Des données sur l'Importance quantitative du télétravail seront présentées et la communication abordera les enjeux principaux liés à ces transformations, soit les enjeux d'autonomie et de contrôle, de confiance, les risques de débordement sur la vie privée. On pourra aussi évoquer le fait que le télétravail s'est trouvé associé au développement des aires ouvertes de travail, où les salariés étaient d'abord obligés d'aller 2 jours par semaine mais de plus en plus 3 jours, et où se posent des enjeux de concentration et de nuisances sonores et visuelle. La communication repose sur des recherches menées au cours des trois dernières années, dans plusieurs milieux de travail diversifiés.

Louis-Alexandre ERB(Dares, Erudite, TEPP-CNRS, France) :

Télétravail : quelles pratiques et quelles conditions de travail ? Une exploitation de l'enquête Tracov 2

Entre 2019 et 2023, la pratique du télétravail en France s'est fortement développée, passant de 9 % à 26 % des personnes salariées. Cette évolution a principalement bénéficié aux cadres, mais a aussi accru la présence en télétravail des femmes. Un tiers des salariés souhaitent télétravailler, notamment parmi les professions intermédiaires et la catégorie employée, bien que l'accès reste limité. Le télétravail améliore l'autonomie et réduit l'intensité du travail, mais réduit le soutien social. Il n'entraîne pas une répartition plus égalitaire du travail domestique, sauf en présence d'enfant(s) en bas âge. Enfin, les personnes en télétravail sont en moyenne en meilleure santé mais présentent un taux élevé de "présentéisme" surtout parmi les femmes.

Discussion, animée par **Anne Gillet** (sociologue, Cnam, Lise-CNRS).