

Les publications de Michel Miné

Ouvrages

Le droit du travail, 29^{ème} éd., 2018 (réédition annuelle, depuis 2008), Eyrolles (coll. Le grand livre), 841 p.

Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier (Bruxelles), 852 p. (préface de Jean-Yves Frouin, président de la chambre sociale de la Cour de cassation ; postface de Jacques Toubon, Défenseur des droits).

Droit du travail, Sirey (Dalloz), 3^{ème} éd., 2013, avec A. Coeuret et B. Gauriau (4^{ème} édition en préparation pour 2019).

Le droit social international et européen (dir.), Eyrolles, 2^{ème} éd., 2013 (Mention spéciale du prix Francis Blanchard 2013 de l'Association française pour l'Organisation Internationale du Travail).

Les droits de l'homme au travail, Siffler en travaillant ? Le Cavalier bleu, 2006.

Droit du temps de travail, L.G.D.J., 2004.

Droit du licenciement des salariés protégés, Economica, 2^{ème} éd., 2002, avec Y. Struillou et H. Rose.

Contribution à des ouvrages collectifs

« À propos d'organisations du travail et d'évolutions du droit du travail », in C. Dejours et N. Chaignot, *Clinique du travail et évolutions du droit*, P.U.F., 2017 ;

« Transformations du droit du travail et droits de l'Homme », in *Le monde qui vient : défis pour les droits de l'Homme*, La Découverte, 2016 ;

« Brefs propos sur l'organisation du travail d'aujourd'hui », in C. Mestre, C. Sachs-Durand et M. Storck, *Le travail humain au carrefour du droit et de la sociologie, Hommage au professeur Nikitas Aliprantis*, P.U.Strasbourg, 2014 ;

« Discrimination », in P. Zawieja et F. Guarnieri, *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Seuil, 2014 ;

« Le contrat de travail », in M. de Montalembert (dir.), *La protection sociale en France*, La Documentation française, oct. 2013, p. 119 ;

« Travail et liberté religieuse : ce que dit le droit », in J.-M. Courau (coord.), *L'entreprise et la religion*, AFMD, 2013 ;

« Harcèlement », in A. Bevort, A. Jobert, M. Lallement et A. Mias (dir.), *Dictionnaire du travail*, PUF Quadrige, 2011 ;

« Droit de travailler et droits de la personne au travail », in T. Renoux (dir.), *Protection des libertés et droits fondamentaux*, La Documentation française, déc. 2011, p. 337 ;

« Égalité entre les femmes et les hommes : des dynamiques à intensifier dans les sphères sociale, économique et politique », in T. Renoux (dir.), *Protection des libertés et droits fondamentaux*, La Documentation française, déc. 2011, p. 347 ;

« Le vêtement de travail saisi par le droit », in *S'habiller pour travailler*, Éd. Lyonnaise d'Art et d'Histoire, 2011 (Actes du colloque du 31 mars 2010, Université Lumière Lyon II) ;

« Le discours et l'expertise de la HALDE », in F. Lemaire et B. Gauriau, *Les discriminations*, Cujas, 2013 (Actes du colloque des 13 & 14 oct. 2011, Université d'Angers – Centre Jean Bodin) ;

« Le droit mobilisé contre la discrimination dans l'emploi salarié », *Abécédaire des discriminations – Six ans de délibérations de la HALDE*, La Documentation française, 2011, p. 95 ;

« Le droit et la violence au travail », in C. Dejours, *Conjurer la violence, Travail, violence et santé*, Payot, 2007 ;

« Les migrations et la discrimination raciale dans l'emploi », in I. Daugareilh et F. Vennat, *Migrations internationales et marché du travail*, Chronique sociale – ministère du Travail, Lyon, 2004 ;

Articles publiés dans des revues juridiques

« Le juge doit vérifier l'absence d'effet discriminatoire de l'accord collectif », *Revue du Droit du Travail*, sept. 2018, p. 604 ;

« Le droit du travail en Grèce à l'épreuve du droit international et européen », *Revue des droits et des libertés fondamentaux*, septembre (mise en ligne), 2015
www.revuedlf.com/droit-social

« Liberté d'expression religieuse versus lois du marché », *Revue de Droit du Travail*, juin 2015, p. 405 ;

« Indemnisation conventionnelle du licenciement d'un salarié inapte pour une cause non professionnelle : la fin d'une discrimination liée à l'état de santé », *Revue des droits et des libertés fondamentaux* (avril 2015) www.revuedlf.com/droit-social

« Brefs propos sur l'action de l'inspection du travail contre les discriminations », *Le droit ouvrier*, février 2015 (Actes du colloque de l'Université d'Évry de mai 2013) ;

« Interventions d'instances non juridictionnelles internationales - Brefs propos concernant la situation de la République hellénique », *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, n° 2014/1 (juin 2014) (Actes du colloque de l'Université de Bordeaux de juin 2013) ;

« Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. De nouvelles ressources pour assurer l'effectivité du droit. Loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes », *Revue du Droit du Travail*, novembre 2014, p. 688 ;

« Discrimination (accès à la preuve) : le rôle confirmé de l'inspecteur du travail devant le juge civil », *Revue du Droit du Travail*, mars 2014, p. 188 ;

« Discrimination liée à l'état de santé et licenciement d'un salarié atteint du VIH. CEDH 2 octobre 2013 », *Revue du Droit du Travail*, févr. 2014, p. 120 ;

« Le temps de travail », *ERA/Forum*, Trèves, oct. 2013, p. 363 ;

« Commentaire du Décret n° 2012-1408 du 18 décembre 2012 relatif à la mise en œuvre des obligations des entreprises pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes », *Revue de Droit du Travail*, févr. 2013, p. 110 ;

« Commentaire de la loi n° 2012-954 du 6 août 2012 relative au harcèlement sexuel », *Revue de Droit du Travail*, janv. 2013, p. 37 ;

« Reconnaissance d'une discrimination indirecte liée au sexe », *Revue du Droit du Travail*, sept. 2012, p. 496.

« Le droit du temps de travail à la lumière de la Charte sociale européenne », *Sem. Soc. Lamy*, 17 janv. 2011 ;

« Le droit du temps de travail à la lumière des droits fondamentaux de la personne », *Dr. ouvrier* janv. 2011 ;

« Égalité de rémunération entre les femmes et les hommes : une loi ambiguë », *Revue de Droit du Travail*, févr. 2011, p. 121 ;

« Επικαιρες εξελιξεις στο ευρωπαϊκο δικαιο για τον χρονο εργασιας » (« Actualité du droit européen du temps de travail »), *Droit du travail* (Revue Hellénique, Athènes), 15 mai 2011, p. 561 ;

« Égalité entre les femmes et les hommes dans le déroulement de carrière. Soc.16 déc. 2008 », *Revue de Droit du Travail*, juin 2009, p. 382 ;

« Faut-il abroger la durée légale du travail ? » Controverse, *Revue de Droit du Travail*, mai 2008, p. 282 ;

« Discriminations : une transposition laborieuse... », *Revue de Droit du Travail*, sept. 2008, p. 532, et déc. 2008, p. 741 ;

« L'obligation de sécurité de résultat de l'employeur se cumule avec la responsabilité civile du salarié », commentaire sous Soc., 21 juin 2006, *Dalloz*, n° 41, 23 nov. 2006, p. 2832 ;

« L'obligation de sécurité de résultat de l'employeur en matière de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs dans l'entreprise », commentaire sous Soc. 28 févr. 2006, n° 1990, *JCP Entreprise*, 22 juin 2006, n° 25 ;

« L'obligation de sécurité de résultat de l'employeur en matière de protection contre le tabagisme », commentaire sous Soc. 29 juin 2005, n° 1839, *JCP Entreprise*, 15 déc. 2005, n° 50 ;

« Le régime français des équivalences n'est pas conforme au droit communautaire », commentaire sous CJCE 1er déc. 2005, *D.* 2006, n° 25, p. 1722 ;

« Le droit du temps de travail à l'épreuve de la Charte sociale », *Sem. Soc. Lamy*, 19 sept. 2005, p. 8 ;

« Le nouveau regard des juges français sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes », *Dr. ouvrier* août 2004, p. 352 ;

« Les concepts de discrimination directe et indirecte », *ERA/Forum*, Trèves, 2003 ;

« Réduction du temps de travail et rémunération », commentaire sous Soc. 4 juin 2002, *RJS* 3/03, Étude, p. 201 ;

« La discrimination raciale à l'embauche devant le juge pénal », commentaire sous TGI Paris, correc., 27 nov. 2002, *Dr. ouvrier* 2003-270 et sous Paris, ap. correc., 17 oct. 2003, *Dr. ouv.* 2004-329 ;

« La discrimination dans l'emploi », *Sem. soc. Lamy*, n°1055, 17 déc. 2001.

Articles juridiques publiés dans des revues d'autres disciplines

« Prévention des risques professionnels. Acteurs de la prévention », *Revue Techniques de l'ingénieur (TI)*, mai 2017 (actualisation sept. 2018) ;
<http://www.techniques-ingenieur.fr/base-documentaire/environnement-securite-th5/sante-et-securite-au-travail-42158210/prevention-des-risques-professionnels-se3822/>

« La majoration de durée d'assurance : à la croisée des questions de retraite et d'égalité », *Travail, genre et sociétés* 2011/1 n° 25 ;

« Les risques psychosociaux saisis par le droit », *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, n° 10 – hiver 2010, p. 125 ;

« Droit et discrimination sexuelle au travail », *Cités* 2002/1 n°9, p. 91, PUF.

Communications dans des colloques (sélection)

Congrès d'ergonomie (SELF, 53^{ème}), 4 octobre 2018, Bordeaux. « Les enjeux des évolutions du droit du travail pour l'ergonomie ».

Académie de droit européen (ERA, Trèves). 23 mars 2018. « Le temps de travail – Actualité jurisprudentielle du droit européen du travail ».

Université catholique de Louvain (site de Mons). Colloque de l'Association Belge francophone de Sciences politiques (ABSP) - 3 avril 2017. « La déconstruction du principe de faveur dans le droit du travail français et les nouveaux outils du dialogue social. » (avec Dominique Roux-Rossi).

Association belge de droit du travail. Bruxelles. 2016. « Le règlement intérieur en droit français ».

Assemblée nationale - 4 février 2015. « Lanceurs d'alerte – Sécurisation des canaux et procédures ». « *Les droits d'alerte du salarié* ».

CNAM – 14 octobre 2014. « De la lutte contre les discriminations à la promotion de la diversité ». « *Une approche juridique des discriminations* ».

Université d'Evry – Val d'Essonne, Faculté de droit, AFDT, 6 mai 2014. Colloque international. « L'Inspection du travail, l'entreprise et les droits des travailleurs ». « *L'Inspection du travail et l'action contre les discriminations (négociation collective; contentieux civil et pénal)* ».

Université Bordeaux IV Montesquieu – COMPTRASEC, 7 juin 2013. Colloque international. « L'accès à la justice sociale en droit international et comparé ». « *Autorités non juridictionnelles internationales – la situation de la Grèce* ».

Université Catholique de Lille – Institut Social de Lille, Ministère de l'Intérieur DAIC - 21 sept. 2012, « Diversité et Enseignement supérieur : Comment enseigner la prévention des discriminations et le management de la diversité ? ».

CNAM, Paris. LISE Cnrs – Laboratoire lorrain de sciences sociales, 12 juin 2012, « Sécurisation des parcours professionnels, sécurité de l'emploi, sécurité sociale professionnelle. Derrière la sécurité, quelles libertés ? ».

Université d'Angers, 14 octobre 2011, « Les discriminations ». « *Le discours et l'expertise de la HALDE* ».

Université d'Evry – Val d'Essonne, Faculté de droit, AFDT, 28 mai 2010. « Le respect des droits fondamentaux sur les lieux de travail ». « *Le droit du temps de travail à la lumière des droits fondamentaux de la personne* ».

Université Lumière Lyon 2, 30 mars 2010, « S'habiller pour travailler ». « *Le vêtement de travail saisi par le droit* ».

BNF, Paris. Drees - Mire, 2 décembre 2009, « Mieux connaître pour mieux combattre : les discriminations à l'épreuve des savoirs et des pratiques ». « *Les ressorts de la preuve. Le référentiel posé par la jurisprudence sur le genre et ses déclinaisons sur les autres critères.* »

CNAM, Paris - 14 décembre 2005. « Personne et discrimination ».

« Les discriminations dans l'emploi » (Colloque Franco - Britannique, C.E.S., novembre 2003), communication d'ouverture de droit comparé France - Royaume-Uni.

Université de Nanterre, UFR de Droit, Rencontres annuelles de droit social - juin 1999.
« Le droit du temps de travail et les droits de la personne ».

(mise à jour octobre 2018).