

**REVUES SCIENTIFIQUES A COMITE DE LECTURE**

- **Articles**

- Berton F., Bureau M-C., Rist B., 2017, "Diversifying father figures or cultural models of father involvement in France today", Special Issue: Social Policy, Feminism and the Decline of Patriarchal Fatherhood, *Men and masculinities*, Special Issue, Winter, p.
- Berton F., 2017. « La transformation des parcours sociaux et la question de la porosité des sphères de la vie », *Vie Sociale*, CEDIAS n°18, août, « Du projet au parcours », p.
- Berton F., 2016. « Les croyances des agents dans les théories économiques, probabilité ou norme ? ». *Revue Idées économiques et sociales*, n°183, p.13-22.
- Berton F., 2015, « Deux mois après une naissance : quelle conciliation travail-famille en France dans les années 2010 ? », *Revue Interventions Economiques* n°53.
- Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2013, "Have Male and Female Career Converged?" *Travail et Emploi*, Special edition, 99-114.
- Berton F., 2013, « Démissions et licenciements face aux changements dans les entreprises : la diversité des transitions professionnelles », *Travail et Emploi*, n° 136, octobre-décembre 2013, p. 49-68.
- Berton F., 2012, "Skills that are Valued in the Knowledge Economy: Examining the experience of French Workers in the 2000s" *Work Organisation, Labour and Globalisation*, Vol 6, Number 2, Autumn, Analytica Publication, 168-184.
- Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2011, « Les carrières salariales des hommes et des femmes : quelle convergence sur longue période ? *Travail et Emploi* n°125, janvier-mars 2011, p. 9-25.
- Berton F., 2007, « Comment les approches économiques institutionnalistes peuvent-elles traduire l'encastrement social de l'économie ? » *Sociologia Del Lavoro* n° 106, juin, Bologne, FrancoAngeli, p. 11-26
- Berton F., 2007, « Les salariés de plus de 50 ans : comportement rationnel ou discriminatoire des employeurs ? Une revue de la littérature économique » *Retraite et Société* n° 51, juin, p. 127-146.
- Berton F., 2002, « Les marchés professionnels offrent-ils de meilleures carrières salariales ? » *Sociologia Del Lavoro* n° 85, Bologne, FrancoAngeli, p. 80-95
- Berton F., 2000, « Acquérir un diplôme en cours de vie active, modèle social dépassé ou nouvel outil de gestion de la mobilité sur le marché du travail ? » *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, vol 29 n° 2, juin, p. 355-376.
- Berton F., 1993, « Alternance : conditions d'usage et pratiques d'entreprises » *Éducation Permanente* n°115, juin, p. 45-51.
- Berton F. & Podevin G., 1991, « Vingt ans de formation professionnelle continue dans les entreprises : de la promotion sociale à la gestion de l'emploi » *Formation-Emploi* n°34, avril-juin 1991, p. 14-30.
- Berton F., 1990, « Gestion et prévision des emplois et des formations, projets d'entreprises et projet social » *Education Permanente* n°105, décembre, p. 15-19.
- Berton F., 1988, « Capital humain : une théorie d'actualité ? » *Éducation Permanente* n°95, octobre, p. 33-39.

-

- **Coordination de numéro de revues scientifiques**

Berton F., Kaddouri M. & Ollagnier E., 1992, « L'organisation qualifiante » *Éducation Permanente* n°112, octobre, 166 pages.

Berton F. & Meignant A., 1990, « Prévoir et gérer les emplois et les compétences » *Éducation Permanente* n°105, décembre, 149 pages.

- **Recension**

Berton F. & Mathey-Pierre, C., 2005 « A propos de récentes publications du Céreq, les voies de l'insertion sont multiples », Notes critiques, *Revue Française de Pédagogie* n° 150, janvier-février-mars, p. 158-160.

**OUVRAGES SCIENTIFIQUES**

Berton F. & Douenel G., 1990, *Gestion prévisionnelle des emplois et formation*, Collection « La Formation Professionnelle Continue » Publication Centre INFFO, 128 pages.

Berton F., 1984, *Réinsertion des adultes dans le système de formation professionnelle continue dans le but de prévenir le chômage - Belgique, France, Italie*. Publication CEDEFOP-Berlin 1984, 151 pages.

Berton F., 1983, *Reintegration of adults into the continuing vocational training system as a means of preventing unemployment: Belgium, France, Italy*, European Centre for the Development of Vocational Training CEDEFOP-Berlin, 31 décembre 1983, 144 pages.

- **Direction d'ouvrage de recherche**

Berton F., Correia M., Lespessailles C. & Maillebouis M. eds, 2004, *Initiative individuelle et formation. Contributions de la recherche, état des pratiques et étude bibliographique*, Paris, L'Harmattan, Collection « Logiques Sociales », 290 pages.

Barbier J.-M., Berton F. & Boru J.-J., coord, 1996, *Situations de travail et formation*, L'Harmattan, Collection « Action et Savoir », 279 pages.

- **Chapitres d'ouvrages de recherche**

Berton F., (à paraître en 2017), « Quelle autonomie des parents de tout jeunes enfants dans les politiques de la parentalité ? » in Rist B. & Rouxel S., « *Tous autonomes ? Autonomie, dépendance, interdépendance* », Collection Recherches, La Découverte, Paris.

Berton F., 2013, « Les ruptures de contrat de travail ne sont-elles qu'un événement banal ? Ruptures professionnelles et ruptures biographiques dans les parcours professionnels et sociaux » in Burnay, N. et al. (dir) *Parcours sociaux et nouveaux desseins temporels*, Ed. L'Harmattan-Academia, Collection Investigations d'Anthropologie Prospective, n°5, p. 261-291.

Berton F., 2009, « Les relations économie-sociologie dans la sociologie économique » in *Dynamiques de la sociologie économique : concepts, controverses, chantiers*, Bourgeois C. et alii (coord), Octares, Toulouse, p. 67-76.

Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2009, « Génération 1946 versus génération 1962 : vers des carrières salariales plus discontinues » in Barnay, T. & Legendre F. (dir) « *Emploi et politiques sociales, tome 2, Trajectoires d'emploi et rémunérations* » L'Harmattan, p. 7-21.

Berton F., 2009, « Trajectoire professionnelle et formation en cours de vie active, le dilemme production ou accumulation de capital humain » in *Conciliation travail-famille : attention travaux* » sous la direction de Nicole-Drancourt C., L'Harmattan, Collection « Logiques Sociales », p. 211-227.

- Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2009, « Les carrières salariales françaises du privé : génération 1962 versus génération 1946 » in Perez C., Divay S. & Outin J.-L. (eds) *Chemineements longs : données, méthodes et apports pour les analyses du marché du travail*, CEREP, Relief n°29, décembre, p. 327-345.
- Berton F., 2007, « Le salaire récompense-t-il les compétences ? » in *Individualisation des rémunérations et rétribution de compétences* sous la direction de Lattes J.-M., Lemistre P., Roussel P., Paris, Economica, p. 209-229.
- Berton F. & Mercat-Bruns M., 2007, « Sur quels indicateurs d'égalité salariale les juges se fondent-ils ? Une comparaison France/Etats-Unis » in *Approches institutionnalistes des inégalités en économie sociale, tome 1, Evaluations*, XXVIIèmes Journées de l'Association d'Economie Sociale, Université Paris X-Nanterre, 6 et 7 septembre 2007, sous la direction de Batifoulier P. et alii, Paris, L'Harmattan, p. 169-182.
- Berton F., 2007, « Quelle(s) voie(s) entre une théorie de l'action trop pleine et une théorie de l'institution trop déterminante ? » in *Le travail à l'épreuve des paradigmes sociologiques*, Durand J.-P. & Gasparini W. (coord), Octares, Toulouse, p. 65-76.
- Berton F. & Mercat-Bruns M., 2006, « La norme juridique, entrave ou ressource pour l'action ? A partir de trois exemples dans le champ du droit du travail » in *Economie sociale et droit, tome 1, Economie et droit du travail*, XXVIème Journées de l'Association d'Economie Sociale (AES), Nancy, 7 et 8 septembre 2006, sous la direction de Bourreau-Dubois C. & Jeandidier B., Paris, L'Harmattan, p. 81-97.
- Berton F., 2005, « Le système français de formation professionnelle continue, le paradoxe de l'initiative individuelle » in *La formation professionnelle continue : enjeux sociétaux*, sous la coordination de Guyot J.-L., Mainguet C. & Van Haepere B., De Boeck Université, Bruxelles, Collection « Economie-Société-Région », p. 65-88.
- Berton F., 2004, « Acquérir un diplôme en cours de vie active, trajectoires et temporalités » in *Figures du temps, les nouvelles temporalités du travail et de la formation*, Paris, L'Harmattan, Collection « Logiques Sociales », p. 79-91.
- Berton F., 2004, « Temps biographique et marché du travail » in *Figures du temps, les nouvelles temporalités du travail et de la formation*, Paris, L'Harmattan, Collection « Logiques Sociales », p. 61-64.
- Berton F. & Lallement M., 2004, « Salaire, autonomie et disponibilité » in *Les cadres au travail, les nouvelles règles du jeu*, sous la direction de Karvar A., Rouban L., La Découverte, Paris, Collection « Entreprise et société » p. 111-132.
- Berton F. & Correia M., 2004, « Une initiative individuelle de formation entre idéal méritocratique, philosophie humaniste et injonction sociale » in *L'initiative individuelle et formation. Contributions de la recherche, état des pratiques et étude bibliographique*, Berton F. et alii (eds), Paris, L'Harmattan, Collection « Logiques Sociales », p. 19-33.
- Berton F. & Guy T., 2003, « La mobilité professionnelle, objet et enjeu des nouvelles régulations formation-emploi » in *Les relations entre économie et éducation, vers de nouvelles régulations*, Doray P. & Maroy C. (eds), L'Harmattan, p. 215-219
- Berton F., 2003, « La transformation des filières de mobilité professionnelle, l'exemple des diplômés du Conservatoire national des Arts et Métiers (France) » in *Les relations entre économie et éducation, vers de nouveaux modes de régulation*, Doray P. & Maroy C. (eds), L'Harmattan, p. 239-255.
- Berton F., 2000, « La formation en cours de vie active : accentuation ou réduction des inégalités de rémunération ? » in *Efficacité versus équité en économie sociale*, Alcouffe A., Fourcade B., Plassard J.-M. & Tahar G., L'Harmattan, Collection « Logiques économiques », tome 2, p. 49-59.
- Berton F., 1996, « La socialisation par la coopération. La formation en situation de travail, nouvel outil de gestion » in Franck B. et Maroy C. *Formation et socialisation au travail*, Éditions De Boeck Université, Bruxelles, p. 93-109.

Berton F., 1994, « La formation, activité économique de production de qualification » in *Les métiers de la formation*, La Documentation Française, p. 49-54.

Berton F., 1994, « Analyse qualitative des emplois : comparaison de démarches et de méthodes utilisées en gestion prévisionnelle des emplois », in Pillemont J. (dir) *La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans les entreprises du bâtiment. Méthodes et pratiques*, Plan Construction et Architecture, Cahier thématique, septembre, p. 41-50.

Berton F., 1987, « Les formations continues à l'informatique : les formations de spécialistes » in *Les professions de l'informatique*, CEREQ-Dossier professionnel, vol 2. La Documentation Française, p. 195-243.

Berton F., 1983, « Emploi et chômage des jeunes » in *Insertion sociale et professionnelle des jeunes, Contributions à la recherche*, Edition ADEP, p. 109-112.

## COMMUNICATIONS DANS LE CADRE DE COLLOQUES

### - Conférences invitées

Berton F. & Dugué E., 2006, I Simposio Internacional « *Trabalho, Relações de trabalho, Educação e Identidade* », no Museu Abílio Barreto em Belo Horizonte/MG, Brésil, 20 a 22 de novembro de 2006, Quatre conférences :

- 1) Competencia e qualificação : um debate actual ;
- 2) Aquisição, produção e mobilização de saberes no trabalho ;
- 3) As transformações das relações de trabalho e o mercado de trabalho ;
- 4) Balanço analítico sobre a teoria e metodologia da sociologia do trabalho.

Berton F., 2005, « L'initiative individuelle de formation : problématique et conditions sociales » *Accéder à un emploi... et le conserver. Effets de quelques variables statutaires et contextuelles sur le processus d'insertion*, Université de Bordeaux 2 Victor Segalen, Faculté de psychologie sociale, 24 mars 2005.

### - Communications dans des colloques internationaux

Berton F., Bureau M.-C., & Rist B., 2016, "Diversification of fatherhood figures in France as a new trend that follows depatriarchalisation", XVIII ISA World Congress of Sociology: "Facing an Unequal World: Challenges for Global Sociology", RC06 Family Research, Session: Social Policy, Feminism and the Decline of Patriarchal Fatherhood, 10-14 July 2016, Vienna.

Berton F., Bureau M.-C., & Rist B., 2016, "Saisir les catégories de famille aujourd'hui ? Enjeux sociologiques, pratiques et politiques", Congrès de l' AISLF 2016, CR 34 « Intervention et politiques sociales », Université de Montréal et UQAM, 4 au 8 juillet 2016.

Berton F., Bureau M.-C., & Rist B., 2015, "Les institutions face aux nouvelles du cercle familial : les difficultés à penser au-delà de deux", AISLF CR34, Intervention et politiques sociales, Université Ibn Zohr Agadir, 28-29 mai 2015.

Berton F., Bureau M.-C., & Rist B., 2014, "What Roles for French Fathers in Different Familial Arrangements?" XVIII ISA World Congress of Sociology, 13-19 July 2014, Yokohama, Japon: «Facing an Unequal World: Challenges for Global Sociology».

Berton F., Fusulier B., & Nicole-Drancourt C., 2014, « Tensions autour de la conciliation travail/famille : l'enfant Elfe à l'épreuve du régime temporel contemporain », Colloque international CRIMT 2014, « Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail » 12-14 mai 2014 à HEC Montréal, Canada.

Berton F., 2010, « Les ruptures de contrat de travail sont-elles des ruptures biographiques ? » Colloque international « Les parcours sociaux entre nouvelles contraintes et affirmation du sujet » Université du Mans, 17-19 novembre 2010, Le Mans, 18 pages.

- Berton F., 2010, "What are the Valued Skills in the Knowledge Economy? Some evidence from the careers of French workers in 2000's" International Symposium "Challenge of Work and Workers in the Knowledge Economy" 30 to 31 October 2010, Saint Mary's University, Halifax, New Scotland, Canada, 18 pages.
- Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2009, "Long Run French Careers in the Private Sector: Women's vs. Men's, SASE, Society for the Advancement of Socio-economics, 21e conférence annuelle « *Capitalism in Crisis: What's Next? Economic Regulation and Social Solidarity After the Fall of Finance Capitalism* », Paris, 16-18 juillet 2009, Network C: Gender, Work and Family, 17 pages.
- Berton F. & Perez C., 2009, "Loosing or leaving one's job: how does it happen?" SASE, Society for the Advancement of Socio-economics, 21e conférence annuelle « *Capitalism in Crisis: What's Next? Economic Regulation and Social Solidarity After the Fall of Finance Capitalism* », 16-18 juillet 2009, Paris, Network G: Labor Markets, Education and Human Resources, 11 pages.
- Berton F. & Perez C., 2009, « Pourquoi les salariés partent-ils des entreprises ? Démissions et licenciements à la lumière des changements technologiques et organisationnels des entreprises » XIIIèmes Journées Internationales de Sociologie du Travail *Formes et structures du salariat : crise, mutation, devenir ?* Nancy, 25 et 26 juin 2009, 12 pages.
- Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2009, « Women's vs. Men's Wage Careers in the French Private Sector from 1960 to 2000: Convergence of Profiles and Persistence of Inequalities » AGRH, Groupe Diversité, "Genre et diversité en gestion" ESCP-EAP, Paris, 15 janvier, 35 pages.
- Berton F. Huiban J.-P. & Nortier F., 2008, « Employees Careers over Long Period in the French Private Sector: from wage functions to career-types » Caisse des Dépôts et Consignations-Retraites, Séminaire Scientifique International, Bordeaux, 17 novembre, 28 pages.
- Berton F. & Mercat-Bruns M., 2007, "Judges and Wage Discrimination: US versus French Cases" Conference *Measuring Discrimination*, Fédération de recherche TEPP-CEE, University d'Evry, 13-14 décembre 2007, 14 pages.
- Berton F., 2004, « Une lecture de la sociologie économique par une économiste hétérodoxe » Journées de sociologie économique européennes, Rencontres franco-italiennes, Università di Bologna, Aula del dipartimento di sociologia, Bologne, 18-19 mars 2004, 16 pages.
- Berton F., 2001, « La demande individuelle de formation en cours de vie active et ses particularités institutionnelles françaises » in Séminaire « Formation, insertion et carrières en Europe. Formation tout au long de la vie. Logiques institutionnelles et usages individuels de la formation », Paris, le 2 avril 2001, *Les Cahiers du LASMAS*, série Séminaire n° 01-1, p. 7-21.
- Berton F. & Correia M., 2000, "The self engagement of adults to the vocational education: more difficult or more constrained? The case of France" ESREA Access Network Conférence, Third Conference: *Doors wide shut? The access of adults, past, present and future*, 25-26<sup>th</sup> September at the University of Barcelona, Spain, 17 pages.
- Berton F., 1999, « L'évaluation des qualifications en Europe, entre normalisation et négociation » Symposium dans le cadre des *Ières Rencontres Internationales de Galice et du Nord du Portugal sur la formation pour le travail*, St Jacques de Compostelle, Galice, Espagne, 1-3 juillet, 7 pages.
- Berton F., 1998, « L'évolution de la mobilité professionnelle, effets de génération, effets de carrière, effets conjoncturels, l'exemple des diplômés du Conservatoire national des Arts et Métiers » *Symposium sur les relations entre éducation, travail et emploi* organisé dans le cadre du Réseau de recherche en éducation francophone (REF). Université de Toulouse Le Mirail, 26-27 octobre, 29 pages.
- Berton F., 1998, « La mobilité professionnelle en France. Le cas des diplômés du Cnam » Deuxième Colloque Européen de l'European Society for Research on the Education of Adults (ESREA), Université de Louvain-La-Neuve, 17 au 20 septembre, 16 pages.

Berton F., 1998, "The graduates of the Conservatoire national des Arts et Métiers (France) : professional activity and years of schooling" ESREA, *Current research on access to higher education*, 24-25 March at the University of Barcelona, Spain, 15 pages.

Berton F., 1993, « Formation et gestion prévisionnelle des emplois : situations de travail et situations de formation » *Actes du 5ème Symposium du RIFREP*, 26 septembre au 1er octobre 1991, Éd du CRP, Faculté d'Éducation, Université de Sherbrooke, Québec, mars, p. 87-93.

Berton F., 1984, « Politique de formation continue et prévention du chômage » Conférence *Formation continue et marché du travail*, en mars 1984 au CEDEFOP à Berlin.

Berton F., 1983, « La formation comme mode d'insertion professionnelle des jeunes : les ambiguïtés d'une démarche » *Insertion sociale et professionnelle des jeunes, contributions à la recherche*, Rencontres internationales organisées par l'ADEP et le Centre INFFO avec la participation du CEDEFOP en juin 1983 à Paris, éd. ADEP (Agence nationale pour le développement de l'éducation permanente), Noisy-le-Grand.

#### - Communications dans des colloques nationaux

Berton, F., 2016, "Du mode de garde idéal au mode de garde réalisé, quels sont les ajustements familiaux dans la première année du bébé ?", Manifestation inter-congrès du RT48 ARTS de l'Association Française de Sociologie, Prendre soin et gagner sa vie, normes, pratiques, inégalités, Paris, 6 et 7 octobre 2016.

Berton F., 2015, « Mode de garde idéal à la naissance, mode de garde trouvé : comment s'ajustent les préférences parentales dans les premiers mois du bébé ? » Colloque de clôture de l'ANR Venir au monde, conditions sociales, structures familiales et prime éducation, CURAPP-Université d'Amiens, 15 et 16 juin 2015.

Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2009, « Génération 1946 versus génération 1962 : vers des carrières salariales plus discontinues » XXIXes journées de l'Association d'Économie Sociale, TEPP-CEE-ÉRUDITE «*Emploi et politiques sociales*», Créteil, les 17 et 18 septembre 2009, 16 pages.

Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2009, « Les carrières salariales françaises du privé : génération 1962 versus génération 1946 » *Les cheminements longs : données, méthodes, apports pour les analyses du marché du travail*, XVIèmes Journées d'études sur les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail, Paris, Centre d'Économie de la Sorbonne-Université de Paris, 14 et 5 juin 2009, 18 pages.

Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2008, « Les carrières salariales françaises du privé sur longue période : effets de l'éducation, de l'ancienneté et de ruptures » in Cart B. et alii *Derrière les diplômes et les certifications, les parcours de formation et leurs effets sur les parcours d'emploi*, XVèmes Journées d'étude sur les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail, CLERSE-Université de Lille 1, 22-23 mai 2008, Marseille, CEREQ Relief n° 24, p. 371-384.

Berton F., 2006, « Quelle(s) voie(s) entre une théorie de l'action trop pleine et une théorie de l'institution trop déterminante ? » 2<sup>ème</sup> Congrès de l'Association française de Sociologie, Réseau thématique 25 « *Travail, organisation, emploi* », Université Bordeaux II - Victor Segalen, 5 au 8 septembre 2006, 18 pages.

Berton F., 2006, « Le lien compétence-individu, une relation ni directe, ni immédiate » Journée d'étude « *Usages sociaux de la notion de « compétence » : Quels savoirs, quels individus ?* » CNAM, 9 mars 2006, 12 pages.

Berton F., 2005, « L'articulation formation-emploi dans la valorisation des compétences. Résultats d'une enquête auprès des étudiants salariés du Conservatoire national des Arts et Métiers » in Giret F., Grelet Y., Ourteau M. & Werquin P. (eds) *Construction et valorisation des compétences. L'apport des analyses*, XIIèmes Journées d'étude sur les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail, LHIRE-Université de Toulouse 1, 26-27 mai 2005, Marseille, Relief n° 8 CEREQ, p. 61-73.

Berton F., 2001, « Carrières salariales et marchés professionnels » VIIIèmes Journées de Sociologie du travail, *Marchés du travail et différenciations sociales, approches comparatives*, Atelier : modes de vie, mobilités et marchés du travail, LEST-CNRS-Université d'Aix en Provence, 20-22 juin 2001, 10 pages.

- Berton F., 1999, « Activité professionnelle et diplôme en cours de vie active, l'exemple des diplômés du Conservatoire national des Arts et Métiers » VIIèmes Journées de Sociologie du Travail *Temps, statuts et conditions du travail*, Université de Bologne, Département de Sociologie, Institut du Travail, 17-19 juin, 20 pages.
- Berton F., 1999, « Emploi dans de petites structures, forme de la trajectoire professionnelle et diplôme. Le cas des diplômés du Conservatoire national des Arts et Métiers » in Degenne A., Lecoutre M., Lièvre P. & Werquin, P. (eds) *Insertion professionnelle et identification de processus*, VIèmes Journées d'étude sur les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail, 27-28 mai 1999, ESC Clermont-Ferrand, CEREQ, Document-Séminaire n°142, mai, p. 15-34.
- Berton F. & Lejeune M., 1999, « Les diplômés du Cnam : activité professionnelle et durée des études » in Degenne A., Stoeffler-Kern F. & Werquin, P. (eds) *Cheminement de formation dans l'enseignement supérieur et parcours d'insertion professionnelle*, Vèmes Journées d'étude sur les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail, 14-15 mai 1998, BETA-Université de Strasbourg, CEREQ, Documents-Séminaire n°141, février, p. 25-41.
- Berton F., 1998, « Les nouvelles formes de formation : permanence ou innovation ? » in Clasquin B. & Lhotel H. (eds) *La formation professionnelle continue, tendances et perspectives*, Journées d'étude du réseau des centres associés au CEREQ organisées par le Groupe de recherche sur l'éducation et l'emploi (GREE), Nancy, 30-31 mai 1996, CEREQ, Document-séminaire n° 138, septembre, p. 85 à 96.
- Berton F., 1996, « Nouvelles formes de formation, apprentissage par interaction et production de savoirs dans les entreprises » in Mallet J. (dir) *L'organisation apprenante, tome 2 : faire, chercher comprendre*, Colloque « L'Entreprise Apprenante et les Sciences de la Complexité » Aix en Provence, France, 22-24 mai 1995, Université de Provence, p. 217-229.
- Berton F., 1994, « Situations de travail et nouvelles formes de formation ou l'injonction d'ingéniosité » *Colloque l'ingéniosité au travail*. Bicentenaire du Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris 27 mai 1994, p. 41-74.
- Berton F., 1994, « Les contrats de qualification : ambiguïté des décisions et évaluation » in Demazière D. & Verdier É. (eds) *Évaluation des aides publiques à l'insertion et à la réinsertion*, Journée d'études du CEREQ et du réseau des centres associés, IFRESI-Lille 25 janvier 1994, CEREQ, Documents-séminaires n° 94, mai, p. 271-283.
- Berton F., 1991, « L'individuel et le collectif ou quelques résultats globaux de la Formation Professionnelle Continue » *Les stratégies des formateurs de formateurs, aspects institutionnels et pédagogiques*, 4èmes Rencontres Francophones des Responsables de Formations de Formateurs Diplômantes. Université de Rennes II-Haute Bretagne, 22, 23 et 24 mai, p. 64-71.

## AUTRES PUBLICATIONS

### - Documents de travail et rapports de recherche

- Berton F., de Bony J., Bureau M.-C., Jung C., Rist B. & Touahria-Gaillard A., 2015, Etre parent face aux institutions : normes de parentalité et injonctions paradoxales dans l'action publique, Rapport final LISE CNRS/CNAM UMR3320 pour la CNAF, janvier, 224 pages et annexes 252 pages.
- Berton F., Bureau M.-C., & Rist B., 2014, L'expérience de l'homoparentalité : entre désir de conformité et invention de nouvelles normes parentales, *Les Cahiers du Lise* n°9, 54 pages. <https://halshs.archives-ouvertes.fr/CDFT-CNAM/hal-01116413>
- Berton F., de Bony J., Bureau M.-C., Jung C., Rist B. & Touahria-Gaillard A., 2014, Etre parent face aux institutions : normes de parentalité et injonctions paradoxales dans l'action publique, Rapport intermédiaire à 22 mois, LISE CNRS/CNAM UMR3320 pour la CNAF, mai, 210 pages et annexes 172 pages.

- Berton F., de Bony J., Bureau M.-C., Jung C., Rist B. & Touahria-Gaillard A., 2013, Etre parent face aux institutions : normes de parentalité et injonctions paradoxales dans l'action publique, Rapport intermédiaire à 10 mois, LISE CNRS/CNAM UMR3320 pour la CNAF, mai, 121 pages.
- Berton F., de Bony J., Bureau M.-C., Jung C., Rist B. & Touahria-Gaillard A., 2012, Etre parent face aux institutions : normes de parentalité et injonctions paradoxales dans l'action publique, Note préliminaire LISE CNRS/CNAM UMR3320 pour la CNAF, juillet, 33 pages.
- Berton F., de Bony J., Bureau M.-C., Jung C., Rist B. & Touahria-Gaillard A., 2012, Etre parent face aux institutions : normes de parentalité et injonctions paradoxales dans l'action publique, Réponse à l'appel à projet de recherche Parentalité (s) : production et réception des normes de la Caisse Nationale des Allocations Familiales (CNAF), mars, 24 pages.
- Berton F., Huiban J.-P. & Nortier F., 2010, « Les carrières salariales françaises du privé des années 1960 aux années 2000 : le développement des discontinuités et la persistance des inégalités » *Les Cahiers du Lise* n°2, 23 pages.
- Berton F. & Perez C., 2010, « Démission et licenciements : quels liens avec les changements organisationnels et/ou technologiques des entreprises ? » *Les Cahiers du Lise* n°3, 36 pages.
- Berton F. & Perez C., 2009, « Comment les salariés sortent-ils de l'entreprise ? Les ruptures de contrat de travail en contextes » Convention DARES « Post-enquête C.O.I. » Rapport final, décembre, 214 p. et annexes, 145 pages.
- Berton F. & Perez C., 2008, « Les ruptures de contrat de travail en contextes : des catégories instituées aux catégories pratiques, entre changements organisationnels et marges de manoeuvre des salariés » Convention DARES « Post-enquête C.O.I. » Rapport intermédiaire, octobre, 109 pages.
- Berton F. & Perez C., 2008, « Les ruptures de contrat de travail en contextes : des catégories instituées aux catégories pratiques, entre changements organisationnels et marges de manoeuvre des salariés » Convention DARES « Post-enquête C.O.I. » Rapport préliminaire, avril, 37 pages.
- Berton F., 2007, « Carrières salariales françaises : un essai de typologie » Projet d'exploitation de la base de données EIC2003 et de collaboration de recherche avec le GIE AGIRC-ARRCO, 10 pages.
- Berton F. & Perez C., 2007, « Les ruptures de contrat de travail en contextes : des catégories instituées aux catégories pratiques, entre changements organisationnels et marges de manoeuvre des salariés » Réponse à l'appel à projets de la DARES « Post-enquête C.O.I. », 17 pages.
- Berton F., Nicole-Drancourt C. & Ollier-Malaterre A., 2005, « Le processus de production de l'individu » Projet de cohorte nationale d'enfants, réponse à l'appel à proposition de thématique de recherche, INED-INSERM, 8 pages.
- Berrebi-Hoffman I., Berton F., Delattre-Pernod M., Lallement M., Lima L., Lefèvre G., Nicole-Drancourt C., Jany-Catrice F., Ribault T. & Sarfati F., 2005, "Analysis of Recent Changes of The French national Employment Model and of Drivers for Change, French National Report" First Draft, Dynamics of National Employment Models (Dynamo) Project, 98 pages.
- Berrebi-Hoffman I., Berton F., Delattre-Pernod M., Lallement M., Lima L., Lefèvre G., Nicole-Drancourt C., Jany-Catrice F., Ribault T. & Sarfati F., 2005, « Tensions over Changes, A Chart of Transformations of The French Employment Regime », First Draft, 26th Conference of The International Working Party on Labour Market Segmentation, 3rd Conference of The « Dynamics of National Modes of Employment » Network, Berlin 8-11 september 2005, 12 pages.
- Berton F., 2001, Carrières salariales et marchés professionnels. Document de travail GRIOT-CNAM n° 04, 11 pages.
- Berton F., Germe J.-F. & Pottier F., 2000, Atelier « Les mobilités professionnelles ». Note de présentation de la 2<sup>ème</sup> phase du Groupe « Prospective des Métiers et des Qualifications », Commissariat général du Plan, 4 pages.



- Berton F. & Germe J.-F., 1999, Note de Synthèse des travaux de l'atelier Mobilité du Groupe de Prospective des Métiers et des Qualifications du Commissariat général du Plan, juin, 17 pages.
- Berton F. & Germe J.-F., 1998, Atelier Mobilité du Groupe Prospective des Métiers et des Qualifications, Commissariat général du Plan, note préliminaire, mai, 18 pages.
- Berton F. & Germe J.-F., 1997, Evaluation de la qualité de la formation professionnelle dans les politiques publiques, Rapport du CNAM pour le CEDEFOP à Thessalonique, 70 pages.
- Berton F., 1997, Les PME, la formation et la construction de la mobilité professionnelle : le cas des publics du CNAM. Rapport intermédiaire pour l'Observatoire des Etudes et carrières du CNAM, juillet, 6 pages.
- Berton F., 1996, Les PME, la formation et la construction de la mobilité professionnelle : le cas des publics du CNAM. Projet de recherche pour l'Observatoire des Etudes et carrières du CNAM, février, 9 pages.
- Berton F., 1995, Le certificat de formation professionnelle (CQP), un diplôme professionnel en alternance qui contribue à la reconnaissance des savoirs d'expérience et à la constitution de marchés internes professionnels au sein de la branche ? CNAM, avril, 9 pages.
- Berton F., Charlon E. & Kaddouri M., 1993, Conditions et formes d'intervention des représentants syndicaux des salariés dans les actions de formation finalisées sur la gestion de l'emploi, des qualifications et des compétences. Projet de recherche CNAM, septembre, 18 pages.
- Berton F., 1992, Pôle de recherche sur les nouvelles formes de formation par et dans les situations de travail, Rapport final, Centre de recherche sur la formation (CRF), CNAM, novembre, 197 pages et annexes 86 pages.
- Berton F., Gérard D. & Lhôtel H., 1992, Développement et usage du contrat de qualification : plasticité et logiques plurielles. Rapport final de recherche-synthèse pour la Délégation à l'Emploi, ministère du Travail, CEREQ, mai, 73 pages.
- Berton F., 1992, Le recours aux contrats de qualification : analyse sectorielle et typologie. Rapport final de recherche-tome II pour la Délégation à l'Emploi, ministère du Travail, CEREQ, mai, 81 pages.
- Berton F., 1992, Tableaux statistiques sur l'alternance et les contrats de qualification. Rapport final-tome IV pour la Délégation à l'Emploi, ministère du Travail, CEREQ, mai, 89 pages.
- Berton F., 1991, Les situations de travail et la formation : le cas d'une grande entreprise du secteur des biens d'équipement. CEREQ, décembre, 28 pages.
- Berton F., 1991, Pôle de recherche sur l'utilisation des effets formateurs des situations de travail, Rapport intermédiaire du CNAM pour le PIRTEM-CNRS, CNAM, décembre (rédaction collective), 24 pages.
- Berton F., 1991, Note sur les contrats de qualification à l'attention de la délégation à l'Emploi, ministère du Travail. CEREQ, octobre, 10 pages.
- Berton F., 1991, Le recours des PME aux contrats de qualification. Atelier n°21 : Apprentissage et contrats de qualification, quel bilan ? Entretiens Condorcet, 24, 25 et 26 septembre 1991, 8 pages.
- Berton F., 1991, Etude contrats de qualification. Rapport intermédiaire pour la Délégation à l'Emploi, ministère du Travail, CEREQ, juillet, 55 pages.
- Berton F. & Charraud A.-M., 1991, Un observatoire du marché de la formation continue au CEREQ, ses objectifs et ses orientations. Projet CEREQ, mars, 28 pages.
- Berton F., Bonneau M. & Podevin G., 1990, Contrat d'études prévisionnelles UIMM. Interprétations et aides méthodologiques sur des données de formation initiale, de formation continue et de renouvellement de la main-d'œuvre, Rapport du CEREQ pour la Délégation à la Formation professionnelle, ministère du Travail, juillet, 120 pages.

Berton F. (sous la direction de), 1989, Gestion prévisionnelle des emplois et formation : pratiques, articulation, difficultés et conditions de réussite, Journées d'études des 8, 9 et 10 mars organisées par le Centre INFFO-La Défense et la Délégation à la formation professionnelle.

Aventur F. & Berton F., 1987, *La formation professionnelle en chiffres*, Délégation à la Formation professionnelle, Edition du Centre INFFO, 24 pages.

D'Anthouard M.-E., Berton F. & Hege A., 1983, Observation du marché du travail et formation, Dossier documentaire édité par le CEDEFOP-Berlin, 487 pages.

Berton F., 1982, Réinsertion des adultes dans le système de formation professionnelle continue dans le but de prévenir le chômage - Belgique, France, Italie. Rapport du Centre Travail et Société-Université de Paris IX-Dauphine pour le CEDEFOP-Berlin.

Berton F. & Huiban J.-P., 1982, Le système français de relations professionnelles. Rapport pour l'Institut européen de recherches économiques et sociales, Florence, août, 46 pages.

Archambault E., Berton F. & Greffe X., 1982, Economie du non-marchand : politique sociale, *Cahier n° 8 du Laboratoire d'Economie Sociale*, Université de Paris I-Panthéon-Sorbonne.

Berton F., 1982, La politique sociale communale en faveur des personnes âgées d'une ville de moyenne importance du Sud-Est de la France in L'efficacité des politiques sociales. Rapport du Laboratoire d'Economie Sociale-Paris I pour le Commissariat Général du Plan, 60 pages.

Berton F., 1981, Fonctionnement et typologie des Bureaux d'Aide Sociale, Laboratoire d'Economie Sociale-Université de Paris I, 80 pages.

#### - **Mémoire, Thèse et Habilitation à diriger les recherches**

Berton F., 2004, Des politiques d'emploi aux carrières salariales, la structuration du marché du travail par la formation professionnelle : histoire d'un changement de regard. Mémoire d'Habilitation à Diriger les Recherches en sciences économiques sous la direction d'Olivier Favereau, Université de Paris X-Nanterre, soutenance le 7 mai 2004, 131 pages et annexes

Berton F., 1981, La formation professionnelle des jeunes : l'arbitrage entre la formation initiale et la formation continue. Thèse de 3ème cycle en Travail et Ressources Humaines sous la direction de Xavier Greffe, Université de Paris I-Panthéon-Sorbonne, soutenance le 10 mars 1981, 405 pages.

Berton F., 1977, La formation permanente comme substitut à la formation initiale, Mémoire de DEA en Economie du travail et des ressources humaines sous la direction de Xavier Greffe et Louis Lévy-Garboua Université de Paris I-Panthéon-Sorbonne, soutenance septembre 1977, 110 pages.

#### - **Autres publications (revues sans comité de lecture, 4 pages institutionnels)**

Berton F., de Bony J., Bureau M.-C., Jung C., Rist B., Touahria-Gaillard A., 2015, « Etre parent face aux institutions : normes, supports et résistances ». *Quatre Pages pour l'Happy Hour du LISE* du 9 juin 2015. <https://halshs.archives-ouvertes.fr/CDFT-CNAM/hal-01247281>

Berton F., 1997, « Formaliser l'organisation ? » *Educations* n° 13, p. 33 à 40.

Berton F., 1995, « La formation est-elle un vecteur de promotion sociale ? La fin des illusions » *Panoramiques*, 1er trimestre, p. 60-65.

Berton F., 1992, « Le travail peut-il être formateur ? » *Céreq-Bref* n°79, septembre.

Berton F., 1992, « Les contrats de qualification : une réussite ambiguë » *Céreq-Bref* n°73, fév.

- Berton F. & Podevin G., 1991, « Vingt ans de formation professionnelle continue dans les entreprises » *Céreq-Bref* n°66, juin.
- Berton F., Podevin G. & Verdier E., 1991, “Continuing vocational training in France: review and perspectives” *Cereq-Training and Employment* n° 2, winter.
- Berton F., 1989, L'élaboration d'un compte économique de la formation des actifs, *Actualité de la Formation Permanente* n° 98, janvier-février 1989, p. 39-42.
- Berton F., 1988, « Gestion prévisionnelle des emplois et formation : émergence et nécessité d'une liaison » *Actualité de la formation Permanente* n° 97, novembre-décembre, p. 43-45 et coordination du numéro.
- Berton F., 1988, « La formation continue financée par les entreprises : données quantitatives 1972-1986 » *Actualité de la Formation Permanente* n° 93, mars-avril, p. 27-39.
- Berton F., 1987, « Informaticiens et formation continue » *Céreq-bref* n°27, juillet-août.
- Berton F., 1987, « Les informaticiens et la formation : le développement de double compétences » *Actualité de la Formation Permanente* n° 88, mai-juin, p. 38-46.
- Berton F., 1987, « La structuration du marché de la formation continue informatique » *Actualité de la Formation Permanente* n°88, mai-juin, p. 30-37.
- Berton F., 1987, Amélioration des conditions de travail et formation continue. *Actualité de la Formation Permanente* n° 87, mars-avril, p. 20-24 et coordination du numéro.
- Berton F., 1987, 1972 - 1986, les évolutions quantitatives de la formation professionnelle continue. *Actualité de la Formation Permanente* n°92, janvier-février, p. 62-74.
- Berton F., 1985, L'offre de stages de formation continue à l'informatique et aux applications tertiaires et industrielles de l'informatique. *Actualité de la Formation Permanente* n° 75 mars-avril 1985, p. 47-56 et p. 57-64.
- Berton F., 1984, *Formations à la productique et à l'informatique industrielle* (p. 1 à 48).  
 1985, *Formations à l'informatique tertiaire, à la bureautique et à la télématique* (p. 1 à 52).  
 1985, *Formations à l'informatique générale et initiations* (p. 1 à 66), Collection Points de Repères. Publication Centre INFFO.
- Berton F., 1983, « Les travaux des Comités Locaux de l'Emploi en matière de formation professionnelle » *Actualité de la Formation Permanente* n° 67, novembre-décembre, p. 51-61.
- Berton F., 1983, « Le plan de rattrapage "Filière Électronique" » *Actualité de la Formation Permanente* n° 66, septembre-octobre, p. 41-51.

## CONFERENCES GRAND PUBLIC

- Berton F., Rist B., 2015, « Etre parent face aux institutions : quelles relations ? » Question(s) de solidarité, Conseil Départemental du Puy-de-Dôme, Issoire, 19 novembre 2015, 20:30.
- Berton F., Bureau M.-C., Rist B., 2015, « Etre parent face aux institutions : normes, supports et résistances » Happy Hours du LISE, le 9 juin 2015.
- Berton F., 2014, « La conciliation travail-famille. Premiers résultats de l'étude ELFE (interrogations en maternité et aux 2 mois du bébé) », Conférence Web avec les familles ELFE, 1<sup>er</sup> décembre 2014.
- Berton F., 2014, « La cohorte d'enfants ELFE, quels projets de recherche pour le LISE ? » 220 ans du CNAM, Recherche & innovation, 10 octobre 2014.