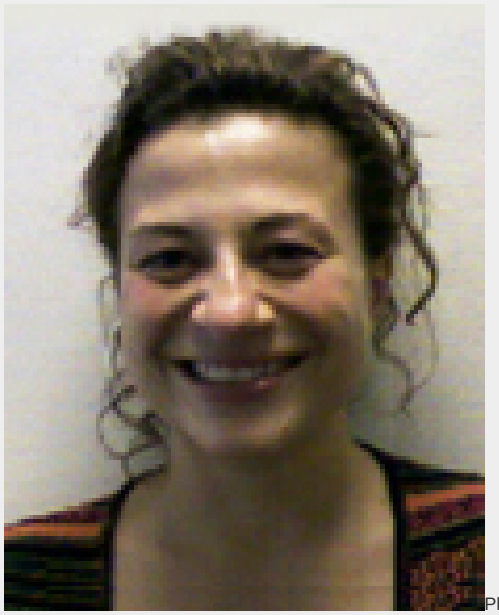
le cnam
Lise

Laboratoire interdisciplinairepour la sociologie économique(Lise)

Olivia Foli


Photo: O.F.

Dernières publications

Dernières Publications :

O. Foli, Les paroles de plainte au travail. Des maux indicibles aux conversations du quotidien, préface de Joëlle Le Marec, Editions Archives Contemporaines, 2022
Andonova Yanita, Foli Olivia, "Les points aveugles de l'intervention en communication organisationnelle. Considérations sur la posture et la visée du chercheur-intervenant", Communication & Organisation, 61, 2022, p. 25-49.
O. Foli , "Les paroles de plainte en organisation : un processus communicationnel au cœur des enjeux de santé au travail", dossier thématique "Une approche communicationnelle de la santé au travail", Sciences de la société, 106, 2020.

O. Foli, "Entre sentiment d'utilité et d'activité empêchée: la reconnaissance troublée d'un collectif d'assistantes de service social", dans Bayer V. (dir.), *Un siècle de connaissances et de pratiques du monde du travail par la voix de femmes. Histoire(s) du service social et des conseillères du travail*, Paris, L'Harmattan, 2017.
O. Foli et G. Gaglio, « Les dilemmes de reconnaissance des communicants internes », in Charles Gadéa & Stéphane Olivesi (dir.), *Professions et professionnels de la communication*, Toulouse, Octarès, 2016, p. 17-38.
O. Foli et G. Gaglio, « Les communicants internes : rechercher ou éviter la multi-activité ? », in Alexandra Bidet, Caroline Datchary & Gérald Gaglio (dir.), *Quand travailler c'est s'organiser. La multi-activité à l'ère du numérique*, Presses des Mines, 2017, p. 81-96.
O. Foli, « Plainte au travail », in P. Zawieja & F. Guarnieri (coord.), *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Seuil, 2014, p. 556-557.

Olivia Foli est docteure en sociologie, maîtresse de conférences à l'université Paris-Sorbonne, chercheur au Groupe de Recherches Interdisciplinaires sur les Processus d'Information et de Communication (EA 1498), affiliée à l'axe "Enjeux de communication et relations de travail" et au réseau "**Communication & Organisation"**. Elle est également associée à l'axe Travail du LISE. Ses recherches portent sur la reconnaissance et les identités au travail, plus spécifiquement sur l'expression des plaintes en organisation. Ses travaux concernent aussi les processus de communication et de régulation dans les organisations, ainsi que la multiactivité au travail.. Elle étudie dans ce cadre les processus d'intégration et de carrière dans les cabinets-conseil en management.

Plus d'informations

Publications d'Olivia Foli sur CAIRN
Site personnel sur le site gripic

Olivia Foli

Maîtresse de conférences, université Paris Sorbonne

Thèmes
- Paroles de plaintes au travail
- Identités professionnelles et reconnaissance
- Bureaucratie et communication relationnelle
- Paroles au travail et identité
- Multiactivité au travail

Autres responsabilités
- Membre du conseil scientifique de l'Observatoire des cadres et du management

Contact
LISE-CNAM
Case 1LAB40

2, rue de Conté
75003 Paris

Mail
olivia.foli2@gmail.com

https://lise-cnrs.cnam.fr/le-laboratoire/les-membres-du-lise/olivia-foli-630661.kjsp?RH=1382616075914