

# le cnam

## Lise

Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie  
économique(Lise)

**Dominique Roux-Rossi**



photo: D.R.R.

### **Publications (sélection)**

- D. Roux-Rossi et al., "Le droit social international et européen en pratique" (dir. M. Miné), Eyrolles, 2013.
- D. Roux-Rossi, et al., « [Le temps partiel moins attractif ? Nouvelles régulations temporelles dans deux secteurs de service](#) », *Travail et Emploi*, n°134, 2013.
- D. Roux-Rossi, avec J. Bué et F. Rey, "[Les nouvelles régulations du temps partiel](#)", Etude sur l'impact de la négociation de branche sur l'évolution des pratiques en matière de recours au travail à temps partiel, 2012.

En qualité de juriste, les travaux de recherche de **Dominique Roux-Rossi** sont centrés sur l'analyse et l'évolution des règles de droit du travail, mais elle est particulièrement intéressée par l'approche pluridisciplinaire qui permet d'appréhender le fait juridique en relation avec d'autres disciplines comme la sociologie ou l'économie.

Cette approche permet d'aborder les questions d'usage, d'utilisation et d'application du droit et de montrer comment cet usage peut entraîner des évolutions des règles de droit normatif. Ainsi l'examen des négociations d'entreprise sur des thèmes relatifs à l'emploi, l'analyse des rôles et stratégies des différents acteurs, l'application des règles définies lors de ces négociations, permettent de mettre en évidence l'existence actuelle d'une tendance à décentraliser vers l'entreprise la production des règles de droit du travail dont l'enjeu est de servir les intérêts économiques et sociaux des entreprises et d'obtenir une plus grande flexibilité dans la gestion de la main-d'oeuvre. Sont ainsi étudiés les mécanismes de modification des lieux et modes de production du droit, leur application et leurs conséquences sur les statuts des salariés. Il est notamment recherché si les nouvelles règles ainsi dégagées permettent de garantir une efficacité accrue du droit, si elles bouleversent réellement les structures juridiques traditionnelles. La négociation d'entreprise sur des thèmes relatifs aux modes de gestion, à l'emploi est en effet significative de la façon dont le droit du travail peut être perçu comme une contrainte et/ou une ressource utilisées par les acteurs pour atteindre leurs objectifs. L'axe "négociation-relations sociales-effectivité juridique" a ainsi été développé par Dominique Roux-Rossi dans ses principaux travaux de recherche récents, sur des thèmes différents.

```
/**/ /* Font Definitions */@font-face {font-family:"?? ??"; mso-font-charset:78; mso-generic-font-family:auto; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:-536870145 1791491579 18 0 131231 0;}@font-face {font-family:"Cambria Math"; panose-1:2 4 5 3 5 4 6 3 2 4; mso-font-charset:0; mso-generic-font-family:auto; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:-536870145 1107305727 0 0 415 0;}@font-face {font-family:Calibri; panose-1:2 15 5 2 2 2 4 3 2 4; mso-font-charset:0; mso-generic-font-family:auto; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:-520092929 1073786111 9 0 415 0;} /* Style Definitions */p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal {mso-style-unhide:no; mso-style-qformat:yes; mso-style-parent:""; margin:0cm; margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:12.0pt; font-family:"Times New Roman"; mso-fareast-font-family:"?? ??";}.MsoChpDefault {mso-style-type:export-only; mso-default-props:yes; font-size:10.0pt; mso-ansi-font-size:10.0pt; mso-bidi-font-size:10.0pt;}@page WordSection1 {size:612.0pt 792.0pt; margin:70.85pt 70.85pt 70.85pt 70.85pt; mso-header-margin:36.0pt; mso-footer-margin:36.0pt; mso-paper-source:0;}div.WordSection1 {page:WordSection1;} /**/
```

## Plus d'informations

- **Projet en cours** : l'employabilité et les trajectoires des travailleurs intérimaires. La place des travailleurs intérimaires n'a cessé d'augmenter depuis les années 1990. Un enjeu est de considérer que cette forme d'emploi n'est peut-être pas si atypique. Certaines entreprises d'intérim s'attachent à stabiliser leurs personnels et à leur offrir des conditions de travail similaires à celles des travailleurs en contrat à durée indéterminée (la notion de CDI Interim est actuellement en discussion.)

Ce projet **NEXT** associe plusieurs établissements : ESCP-CNAM-PARIS 1, autour de thématiques différentes.

Sur la question de l'employabilité des travailleurs intérimaire, l'équipe de recherche pluridisciplinaire et membre du **Pres-HESAM** comprend des chercheurs en gestion, en économie, en droit.

## Dominique Roux-Rossi

**Professeure émérite au Cnam**(retraîtée)

### Thèmes

- Travail des femmes
- Travail de nuit
- Travail à temps partiel
- Articulation normes et droit
- Droit social

### Responsabilités

Equipe pédagogique "Métiers du droits" au Cnam

### Contact

LISE - CNAM  
1LAB40  
2, rue Conté  
F- 75003 Paris

### Mail

[dominique.rouxrossi@lecnam.net](mailto:dominique.rouxrossi@lecnam.net)