le cnam
Lise

Laboratoire interdisciplinairepour la sociologie économique(Lise)

De Rozario Pascale

Dernières publications

2016. “The Innovation Dilemma in the Financial Industry: French Domestic Credit Institution”. In Sh. Alijani & C. Karyotis (dir.), *Finance and Economy for Society Integrating Sustainability, Emerald Books Ed*., 161-177.
avec Romealer P., 2016. « Les Trois mondes sociaux de l'organisation ». In F.-X. Vaujany, A. Hussenot, J.-F. Chanlat (dir.), Théories des organisations, nouveaux tournants, Chap. 18, *Economica*, 393-422.
avec Chanlat J.F., Goxe F., 2016. "Ce que la culture fait à l'organisation". In F.-X. Vaujany, A. Hussenot, J.F. Chanlat (dir.). Théorie des organisations, nouveaux tournants, Chap. 20, *Economica*, 441-467.
2013, « Politique et management de la VAE dans le travail social. Le diplôme d’Etat d’éducateur spécialisé et le dispositif de branche », In Dossier spécial « Les politiques de VAE : bilan depuis la loi de modernisation sociale »,*Formation et Emploi*, n° 122, Dossier « Relever les défis de la validation des acquis de l’expérience (VAE)", n°122, Paris : Céreq, p. 87-114.

Comment décrire aujourd'hui ce qui engage et désengage dans les liens au travail ? Quels rôles l'organisation comme collectif organisé, avec sa généalogie, ses leaders, ces modes de coordination et sa matérialité joue-t-elle dans la subjectivation et l'objectivation de ces liens ? Dans un contexte d'économies des organisations - dont témoignent l'engouement du digitalisme, la promotion des échanges sur les places de marché (plateformes de mise en relation), la convocation d'un organigramme presque plat et d'activités essentiellement en réseau - **Pascale de Rozario**s'intéresse aux théories des organisations. Une anthropologie montre qu'existent ensemble aujourd'hui, aussi bien des organisations réduites à leur leader ou vues sous l'angle des pratiques (communautés de pratiques) que des bureaucraties, des chaînes de valeur dont l'enjeu est la sous-traitance et la délocalisation, des initiatives autogérées, des organisations par projets, adhocratiques, etc. Pascale de Rozario s'intéresse à la "modernité" et à ses avatars en gestion. Elle enseigne (DSY 221, DSY 222, DSY119 dans le cadre du master 2 "Organisation & Gouvernance du Développement durable) et publie sur les théories des organisations à partir d'une discussion entre sociologie et sciences de gestion, les deux disciplines ayant toujours été présentes sur ces questions. Elle a dirigé la première adaptation au contexte culturel français et la première traduction de la théorie du contrat psychologique d'emploi avec Denise M. Rousseau, professeur de l'Université de Carnegie Melon, avec le professeur titulaire de la Chaire d'organisation du Conservatoire, Yvon Pesqueux, et Rémi Jardat, maître de conférences de l'université Paris Ouest Créteil. Depuis 2014, elle co-organise avec Grégor Bouville et Eric Campoy (Université de Paris-Dauphine) le workshop international annuel "OB", Organizational Behavior, où elle a introduit la conférence ouverte sur la circulation des idées. De 2014 à 2016, dans le cadre d'EURAM (European Academy of Management), elle a assuré la direction scientifique du Standing Track "Responsible Global Value Chains" et introduit les apports des sociologues à la compréhension des processus de globalisation. Elle dirige des thèses en sociologie et en sciences de gestion depuis 2014 (habilitation à diriger des recherches) sur les risques psychosociaux, les raisons du présentéisme salarial féminin au Mali, les politiques publiques de l'exemplarité organisationnelle (le PNAE), la socialisation des comptables aujourd'hui, l'institutionnalisation-désinstitutionnalisation et réinstitutionnalisation de l'organisation scolaire libanaise face à l'intégration des enfants réfugiés Syriens, les stratégies d'influence territoriale entre firmes multinationales et organisations territoriales à l'occasion de projets d'équipement solaire au Maroc. Enfin, sur le plan des méthodes d'enseignement, de recherche ou d'intervention, P. de Rozario développe des projets de triangulation des données, des outils, des disciplines en sciences humaines et sociales, des chercheurs, des contextes. Elle est membre de l'Axe PAS, Politiques et Actions Sociales et enseigne dans l'Equipe Innovation, dirigée par Gilles Garel.

Plus d'informations

Membre de la SPSG, Société de philosophie des sciences de gestion.
Track Chair EURAM (depuis 2015) / SIG Business for Society : Des chaînes globales de valeur responsables ?
Directeur de programmes européens de Recherches (Programme Euromobility, Programme TID, Territoire innovant durable)
Membre du conseil scientifique du Campus numérique AVICENNE (Unesco).
Déléguée générale du CMA (Unesco), Comité mondial des apprentissages tout au long de la vie (Objet : « Responsabilité sociétale des réseaux mondiaux », Net CSR).

Liste des publications et interventions

De Rozario Pascale

Chercheur au Lise
Habilitée à diriger des recherches (Hdr)

Thèmes
- Théories des organisations
- Politiques et management public
- Modernité et post-modernité
- Organisation innovante et durable (OID)
- Risques psychosociaux et démocratie organisationnelle
- Théorie du contrat psychologique d'emploi
- Circulation des idées et triangulation

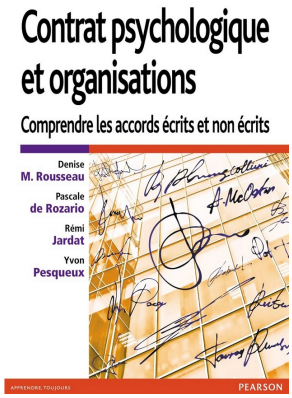
Responsabilités éditoriales

- Co-éditeur avec Sylvie Faucheux et Martin O'Connor, de la revue*International Journal of Sustainable Development (IJSD), Intersciences* ed.

- Membre de comités de lecture pour :
.La *Revue internationale d'ethnographie (RIE)*
.*Society & Business Review (SBR)*
.La *Revue française de gestion*

Contact
LISE-CNAM
Case 1LAB40
2, rue de Conté
75003 Paris

Mail
pascale.derozario@lecnam.net



Thèses encadrées

Soutenues en 2017 :

- Assane Badiane
- Samir Kernani

En cours de direction :

- Malick N'Diaye
- Kiyali ouattara
- Aboubacar Kante
- Mounir Benhacene

https://lise-cnrs.cnam.fr/le-laboratoire/les-membres-du-lise/de-rozario-pascale-736245.kjsp?RH=1382616075914