le cnam
Lise

Laboratoire interdisciplinairepour la sociologie économique(Lise)

Ariane Ollier-Malaterre


Crédits : Emilie Tournevache

Publications récentes

A. Ollier-Malaterre, *et al.,* "**Looking Up to Regulations, Out at Peers or Down at the Bottom Line**: How Institutional Logics Affect the Prevalence of Age-Related HR Practices", *Human Relations,* 66(10), 2013, p. 1373-1395.
A. Ollier-Malaterre, *et al.*, "**When worlds collide in cyberspace**: How Boundary Work in Online Social Networks Impacts Professional Relationships", *Academy of Management Review*, 38(4), 2013, p. 645-659.
A. Ollier-Malaterre, *et al.*, "**Theorizing national context to develop comparative work-life research**: A review and research agenda", *European Management Journal*, 31(5), 2013, p. 433-447.
A. Ollier-Malaterre, *et al.*, "**National context in work-life research**: A multi-level cross-national analysis of the adoption of work-life policies by employers in Europe", European Management Journal, 31(5), 2013, p. 478-494.

Ariane Ollier-Malaterre est professeure de management à l'Université du Québec à Montreal (UQAM). Elle a effectué sa thèse au LISE dont elle est membre depuis 2004.
Ses recherches portent sur l'articulation vie professionnelle-vie personnelle, aux plans des individus (gestion des frontières, sur Facebook par exemple), des organisations (pratiques RH mises en œuvre par les employeurs) et des politiques publiques (comparaisons internationales).

Elle a notamment publié dans *Academy of Management Review*, *Human Relations*, *Journal of Vocational Behavior*, *Industrial and Organizational Psychology*, *Psychologie du Travail et des organisations*, Revue de gestion des ressources humaines, *Community*, *Work and Family* et *Politiques sociales et familiales*. Elle a récemment co-édité un numéro spécial de *European Management Journal* intitulé « National Context in Work-Life Research ». Elle enseigne le comportement organisationnel, le leadership, la gestion stratégique des ressources humaines et le management cross-culturel. Avant l'UQAM, elle a enseigné à Sciences Po, au Boston College, à Rouen Business School (Neoma Business School) et à McGill.

Plus d'informations

Page personnelle sur Academia.edu
Page personnelle sur LinkedIn

Autres informations sur Arianne Ollier-Malaterre

Au LISE, elle a travaillé avec Chantal Nicole-Drancourt et Fabienne Berton au sein de l'équipe d'animation du réseau Articulation vie professionnelle/vie familiale et recomposition des temps sociaux (ARTS) de l'Association Française de Sociologie au titre "d'antenne internationale" et au sein de l'équipe Lilou de l'ANR Veniromond (cohorte d'enfants ELFE).

Ariane Ollier-Malaterre

Professeure de Management à l'UQAM

Thèmes
- Interface travail-famille
- Frontières vie professionnelle-vie personnelle
- Organisation flexible du travail
- Comparaisons internationales
- Implication organisationnelle
- Réseaux sociaux numériques

Autres responsabilités
- Membre de l'AGRH
- Membre de l'ANR VENIROMOND
- Membre de l'EquipEx ELFE
- Membre de l'*Academy of Management*

Contact
Département d'organisation et ressources humaines, École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal (UQAM)
Case postale 6192, succursale Centre-Ville, Montréal (Québec),
Canada H3C 4R2

Mail
ollier.ariane@uqam.ca

https://lise-cnrs.cnam.fr/le-laboratoire/les-membres-du-lise/ariane-ollier-malaterre-621882.kjsp?RH=1382616075914